



Universidad
Zaragoza

Trabajo Fin de Grado

Gestión del envejecimiento en el trabajo : mayores de 55
años en el mercado laboral

Managing aging at work: over 55s in the labor market

Autora

Victoria Cascán Embid

Director

Francesco Marcaletti

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

2020

ÍNDICE:

1. RESÚMEN (250palabras).....	3
2. INTRODUCCIÓN).....	4
3. JUSTIFICACIÓN Y MARCO TEÓRICO DEL TEMA).....	4
4. CONTEXTO, FUENTES Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS.....	5
4.1 Tasa de actividad.....	6
4.2 Tasa de ocupación.....	11
4.3 Tasa de paro.....	13
4.4 Nacionalidad.....	14
5. ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES MAYORES EN ESPAÑA POR SECTORES DE ACTIVIDAD.....	17
5.1 Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.....	18
5.2 Industria manufacturera.....	21
5.3 Construcción.....	23
5.4 Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas.....	27
5.5 Transporte y almacenamiento.....	29
5.6 Hostelería.....	31
5.7 Actividades profesionales, científicas y técnicas.....	32
5.8 Actividades administrativas y servicios auxiliares.....	34
5.9 Educación.....	35
5.10 Actividades sanitarias y de servicios sociales.....	37
5.11 Ocupados por tipo de jornada, sexo y grupo de edad.....	40
5.12 Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad..	43
5.13 Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad..	45
6. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS EN RELACIÓN A LOS OBJETIVOS.....	49
7. CONCLUSIONES.....	50
8. BIBLIOGRAFÍA	51

1. RESUMEN

En este trabajo vamos a analizar la situación de los/as ocupados/as mayores de 55 años en el mercado laboral español. Tras la crisis del año 2008, España sufrió cambios en la fuerza de trabajo. Por ello, hemos tomado como referencia el período que abarca desde el año 2008 al 2019 y utilizado el método cohorte, es decir, en este abanico de tiempo, los ocupados/as siempre serán analizados observando la categoría de edad de más de 55 años. Con la guía de algunas variables como la nacionalidad, distintas ramas de actividad, el tipo de jornada laboral y si los/as trabajadores/as pertenecen al sector privado o público, junto con el cálculo de las tasas de actividad, ocupación y paro expondremos la situación existente para este colectivo y intentaremos explicar cómo ha variado el mercado de trabajo en estos años seleccionados y dar una breve interpretación al por qué de los datos valiéndonos de artículos de prensa.

Palabras clave: mercado laboral, mayores de 55 años, ocupados, España, cohorte

ABSTRACT

In this final work we analyze the situation of employed people over 55 years of age in the Spanish labor market. After the crisis of 2008, Spain underwent changes in the workforce. Therefore, we have taken the period from 2008 to 2019 as a reference and used the cohort method, that is, in this range of time, the employed will always be analyzed observing the age group of 50 years or more. With the guidance of some variables such as nationality, different branches of activity, the type of working day and whether the workers belong to the private or public sector, together with the calculation of the activity, employment and unemployment rates, we will expose the actual situation of this group and we will try to explain how the labor market has changed in these selected years and provide a brief interpretation of the results using articles from press.

Keywords: labor market, over 55s, employed, Spain, cohort

2. INTRODUCCIÓN

El tema que vamos a abordar en este trabajo versa sobre la situación de los mayores de 55 años en el mercado laboral español.

Revisando varios artículos hemos encontrado las siguientes afirmaciones:

Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: "en la actualidad, la edad de ingreso al empleo es cada vez más elevada; sin embargo, la discriminación comienza poco después de los 40 años, propiciando una salida temprana del mercado laboral. Si a ello añadimos que la esperanza de vida está en máximos históricos, la conclusión es que las personas están más tiempo inactivas que activas a lo largo de su vida. Con todo ello, llegar a los 35 años cotizados se torna complicado y, quien llega, solo genera un 33% del importe total de la jubilación, con lo que la situación se vuelve insostenible"¹.

Lola Santillana, responsable de empleo de Comisiones Obreras (CCOO) señala que "un trabajador en paro que pasa de los 50 años tiene casi nulas posibilidades de volver a estar empleado (...) hay muchas personas a estas edades con baja cualificación y hay que reciclarlas para la vida laboral." De hecho, como concluyó el informe Ivie realizado por BBVA "el empleo de larga duración afecta más a las personas con mayor edad y menor formación"².

Pero, ¿cuál es la situación en el año 2019 de los mayores de 55 años en el mercado de trabajo respecto al 2008?, ¿existen obstáculos?, ¿hay diferencias entre mujeres y hombres dependiendo del sector de actividad?, ¿en qué sectores hay más ocupados/as?, dado el envejecimiento de la población española?, ¿hay diferencias entre hombres y mujeres con respecto a la jornada laboral?, ¿dónde hay mas asalariado, en el sector público o privado? son algunas preguntas de investigación que nos hemos planteado.

Iremos dando respuesta a ellas a lo largo del trabajo, comenzando por la cantidad de población española en la categoría de estudio que hemos seleccionado y con este dato y otros que encontraremos en las web utilizadas, calcularemos la tasa de actividad, tasa de ocupación y tasa de paro. A continuación, revisaremos algunas variables que creemos que son de interés para el estudio y añadiremos la literatura correspondiente al estudio de las variables para seguir con una comparativa entre nuestras preguntas de investigación y lo que hemos obtenido para finalizar con una conclusión.

3. JUSTIFICACIÓN Y MARCO TEÓRICO DEL TEMA

Hoy en día, tenemos una esperanza de vida mayor gracias a las mejoras sanitarias y a una calidad de vida superior. Vivimos más años, pero hasta el día de hoy, nuestro sistema de acceso y salida del mercado laboral no ha cambiado, se caracteriza por ser estandarizado para medir las edades de acceso, mayor de 16 años, y de salida del mercado laboral, a partir de los 65 salvo excepciones, a nivel estadístico. Sin embargo, esto ha cambiado, los jóvenes entran más tarde al mercado comparándolo con años anteriores y se sale

¹ <https://www.expansion.com/expansion-empleo/empleo/2018/07/18/5b4f647246163f54b48b45a6.html>.

² <https://www.educaweb.com/noticia/2018/07/26/encontrar-empleo-despues-50-18530/>

antes del mercado laboral; estamos hablando de personas que con más de 55 años tienen problemas a la hora de reincorporarse al mercado laboral, una vez que se encuentran fuera de él.

Según un informe de la Fundación Adecco publicado el 19 de junio del 2019 llamado #TuEdadEsUnTesoro: mayores de 55 años en el mundo laboral, "un 43% de los parados mayores de 55 años lleva más de 4 años en paro y el 58% cree que no volverá a trabajar nunca³". Otro dato que manifiesta es que "el 83% de los responsables de RRHH no ha contratado a ningún mayor de 55 años en el último año. El 40% de los consultores de selección admite que la edad le genera dudas para la adaptación y el desempeño del puesto; el 45% concluye que no ha tenido oportunidad de contratar a seniors porque no ha recibido C.V. de esta categoría de edad; el 5% restante contesta otros motivos"⁴.

Pero, ¿cómo es realmente la situación de los mayores de 55 años en el mercado laboral?, ¿de verdad existe discriminación por edad?. Este Trabajo Fin de Grado, TFG, pretende dar una visión de esta situación, valiéndonos de un análisis de datos agregados de fuente secundaria, debidamente recalculados para mostrar tendencias de las estadísticas oficiales sobre la oferta de trabajo ya que no siempre se ofrecen en los repositorios de datos o en los informes de análisis.

Para ello, hemos tomado como referencia el efecto cohorte. El significado de efecto cohorte se obtiene de focalizarnos en un grupo de personas que han nacido en fechas próximas y que suponiendo que han tenido un marco semejante se les sigue en el tiempo para obtener una correspondencia y entender así las actuaciones y comportamientos ocurridos en el mercado laboral (Álvarez, 1991). En nuestro estudio, tomaremos el grupo de personas entre los 55 y 64 años y como período, desde el año 2008, cohorte de los nacidos entre 1944 y 1953, hasta el año 2019, cohorte de los nacidos entre 1955 y 1964. Así, en este período de tiempo estaremos utilizaremos los datos de la Encuesta de Población Activa, en adelante EPA, proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística, en adelante INE. Con ellos, calcularemos la tasa de actividad, tasa de ocupación y la tasa de paro lo que nos proporcionará una visión global.

4. CONTEXTO, FUENTES Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS

La línea temática de este trabajo, el envejecimiento de la población, pertenece a la ciencia de la sociología. La Federación Española de Sociología define a la sociología como la ciencia que estudia el comportamiento social de las personas, de los grupos y de la organización de las sociedades⁵. Por ende, analizaremos cómo la sociedad española, en concreto la categoría de mayores de 55 años, recordemos que una sociedad es cambiante.

Podemos encontrar en la Constitución Española (C.E.) en su título I DE LOS DERECHOS Y DEBERES FUNDAMENTALES, Capítulo II Derechos y Libertades, Sección 2ª De los derechos y deberes de los ciudadanos, en el artículo 35.1 que " todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente

³ Este informe es el resultado de encuestar a 160 profesionales de Recursos Humanos (RRHH) de forma anónima y por otro lado, de encuestar a 600 desempleados mayores de 55 años.

⁴ <https://fundacionadecco.org/un-43-de-los-parados-mayores-de-55-anos-lleva-mas-de-4-anos-en-paro-y-el-58-cree-que-no-volvera-a-trabajar-nunca/>

⁵ <https://fes-sociologia.com/Recursos/estudios>

para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo"⁶.

Y tras las afirmaciones reseñadas en el punto 2 sobre los obstáculos existentes al alcanzar una determinada edad, y siguiendo con la C.E. en el artículo 41, se garantiza asistencia a los desempleados "Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo. La asistencia y prestaciones complementarias serán libres".

España cuenta con diversas políticas activas de empleo que se centran en la categoría de edad del estudio. La definición de política de empleo la encontramos en el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo en el artículo número uno se define la política de empleo " teniendo en cuenta lo establecido en los artículos 40 y 41 de la C.E., la política de empleo es el conjunto de decisiones adoptadas por el Estado y las comunidades autónomas que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la consecución del pleno empleo, así como la calidad en el empleo, a la adecuación cuantitativa y cualitativa de la oferta y demanda de empleo, a la reducción y a la debida protección de las situaciones de desempleo"⁷.

Sus objetivos son: garantizar igualdad de oportunidades y la no existencia de discriminación, ante el desempleo, mantener las políticas activas de empleo y las prestaciones por desempleo para los colectivos más vulnerables, como se detalla en el artículo 2 del mismo R.D.

Así, con las fuentes ya mencionadas, webs oficiales de la EPA y del INE, además de distintos informes y artículos de prensa, al igual que la consulta en blogs debido en parte al momento que estamos atravesando, este trabajo contiene mucha documentación disponible en Internet que se irá comentando. Con todo ello, vamos a realizar un análisis de corte transversal de la situación en la que se encuentran actualmente los mayores de 55 años, y analizaremos los diferentes factores que han podido influir. Como ya hemos comentado, este análisis se va a centrar en el período del 2008 al 2019 y vamos a comparar los distintos datos, centrándonos más en la comparativa 2008-2019. Para ello, vamos a utilizar el método hipotético-deductivo porque nos vamos a basar en estudios, artículos, datos, gráficos ya publicados anteriormente. Con el estudio de todos ellos queremos dar respuesta a nuestros objetivos y al mismo tiempo obtener una conclusión y una opinión personal.

Vamos a comenzar con una óptica general que nos permita tener una visión global para después poder ir a lo más específico. Comenzamos, como ya hemos puntualizado anteriormente, por el estudio de las tres tasas (tasa de actividad, tasa de ocupación y tasa de paro) para los mayores de 55 años.

4.1 TASA DE ACTIVIDAD

En primer lugar, calcularemos la tasa de actividad; pero antes, tenemos que tener claros los conceptos que se encuentran en ella:

$$\text{Tasa de actividad (\%)} = \frac{\text{Activos 55-64}}{\text{Población 55-64}} * 100$$

⁶ <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229>

⁷ <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11431>

Por activos se entiende a todas las personas que viven en un determinado territorio, en este caso España, mayores de 16 años y que están trabajando, así como las personas que están dadas de alta pero que en esa semana no han trabajado porque estaban ausentes bien por vacaciones, baja...o incluso las que han trabajado al menos una hora en la semana de referencia. También se engloba aquí las personas que no están trabajando, pero están buscando trabajo activamente y están disponibles para una posible incorporación inmediata. Es decir, los activos se componen de la suma de los ocupados y los desempleados.

Población: "es el conjunto de personas que vive en un determinado territorio"⁸; en este caso España. En esta fórmula, nos hemos centrado en el conjunto de personas desde los 55 hasta los 64 años a lo largo de los diferentes años tomados como referencia, del 2008 al 2019.

Una vez definidos los conceptos que vamos a utilizar, calcularemos la tasa de actividad del grupo de 55 a 64 años. Para calcularla, teclearemos la web del INE, y buscaremos "resultados anuales" (media de los cuatro trimestres del año). Una vez allí, en la categoría de población en viviendas familiares seleccionamos la primera variable, "población por sexo y grupo de edad", allí elegimos la edad y el período de años que nos interesa y ya tenemos el denominador (población 55-64 años y período de tiempo)⁹. Para calcular el numerador, seguimos en "resultados anuales" y seleccionamos la variable "activos", "activos por sexo y grupo de edad, marcando la edad que nos interesa"¹⁰.

Una vez tenemos los datos sólo nos queda aplicar la fórmula para el período de años del 2008 al 2019.

TABLA nº1: Población por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas (DENOMINADOR de la fórmula).

⁸ <https://dle.rae.es/poblaci%C3%B3n>

⁹ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4725&L=0>

¹⁰ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4731&L=0>

Población por sexo y grupo de edad. Valores absolutos

Unidades: Miles Personas

	De 55 a 59 años	De 60 a 64 años	SUMA 55 - 64 AÑOS
Ambos sexos			
Valor absoluto			
2008	2.541,0	2.361,4	4.902,4
2009	2.555,6	2.412,9	4.968,5
2010	2.601,7	2.427,6	5.029,3
2011	2.673,2	2.438,6	5.111,8
2012	2.746,4	2.471,2	5.217,6
2013	2.823,9	2.482,8	5.306,7
2014	2.916,4	2.486,7	5.403,1
2015	3.008,2	2.522,2	5.530,4
2016	3.097,6	2.588,8	5.686,4
2017	3.163,0	2.661,7	5.824,7
2018	3.225,2	2.746,5	5.971,7
2019	3.308,6	2.849,5	6.158,1

TABLA nº 2: Activos por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas (NUMERADOR de la fórmula)

Media de los cuatro trimestres del año

Activos

Activos por sexo y grupo de edad. Valores absolutos

Unidades: Miles Personas

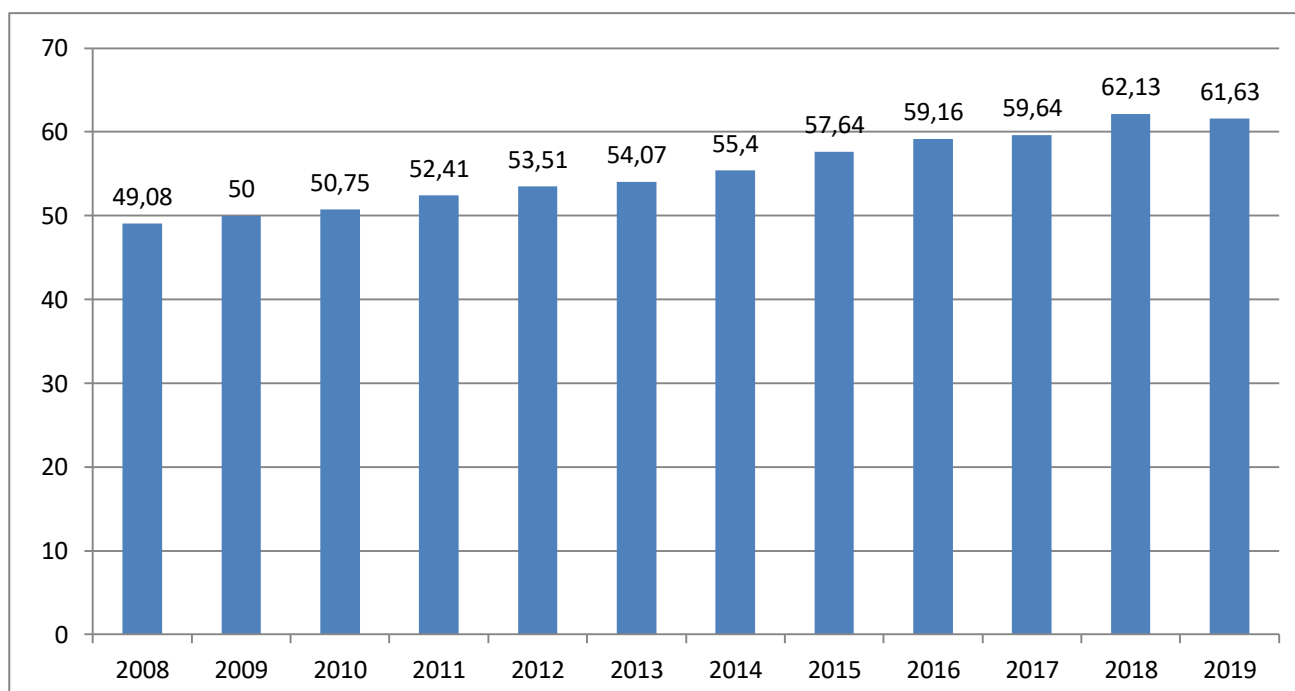
	De 55 a 59 años	De 60 a 64 años	SUMA 55-64 AÑOS
Ambos sexos			
Valor absoluto			
2008	1.548,8	857,4	2.406,2
2009	1.602,7	881,9	2.484,6
2010	1.662,1	890,2	2.552,3
2011	1.756,9	922,0	2.678,9
2012	1.856,0	936,0	2.792,0
2013	1.932,7	936,5	2.869,2
2014	2.004,5	988,3	2.992,8
2015	2.120,4	1.067,1	3.187,5
2016	2.228,8	1.135,3	3.364,1
2017	2.285,1	1.188,8	3.473,9
2018	2.366,1	1.246,2	3.612,3
2019	2.450,8	1.344,1	3.794,9

TABLA nº3: Tasa de actividad por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas y porcentajes

PERÍODO	Suma ACTIVOS 55-64 años	Suma POBLACIÓN 55-64 años	TASA DE ACTIVIDAD (%)
2008	2.406,2	4.902,4	49,08
2009	2.484,6	4.968,5	50
2010	2.552,3	5.029,3	50,75
2011	2.678,9	5.111,8	52,41
2012	2.792,0	5.217,6	53,51
2013	2.869,2	5.306,7	54,07
2014	2.992,8	5.403,1	55,40
2015	3.187,5	5.530,4	57,64
2016	3.364,1	5.686,4	59,16
2017	3.473,9	5.824,7	59,64
2018	3.710,2	5.971,7	62,13
2019	3.794,9	6.158,1	61,63

Para ver mejor la evolución de la tasa de actividad respecto a este período haremos un gráfico de barras.

Gráfico nº1: Tasa de actividad por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Porcentajes



Tal y como podemos apreciar visualmente la tasa de actividad de este colectivo en el período delimitado ha experimentado un ascenso pasando de un 49,08% en el 2008 a un 61,63% en el 2019. Entre el 2017 y el 2018 el aumento ha sido de 2,49 puntos de porcentaje.

Además, hemos visto en la tabla de población que según pasan los años, mayor es el número por lo que de momento, los datos son positivos, más población y más activos hay según van pasando los años.

Otros datos a resaltar son:

- Entre 2008 y 2019 la población española de 55 a 64 años ha crecido, en términos absolutos, más de 1,2 millones de unidad, es decir en términos relativos se traduce en un 25%;

- En el mismo tiempo, los activos han crecido casi 1,4 millones de unidad, en términos relativos significa un 57%, entonces, han crecido con un ritmo más alto;

Por esta razón se encuentra una tasa de actividad en constante crecimiento, con una única discontinuidad en el último año, entre 2018 y 2019;

Si en el 2008 poco menos de la mitad de los españoles de 55 a 64 años estaban activos en el mercado de trabajo, tal proporción en 2018 casi ha logrado el umbral de los dos tercios. Esto representa un dato histórico en términos de participación de las personas mayores de 55 años en el mercado laboral en un país de sur de Europa como España;

Y en general, antes de comentar los datos sobre niveles de empleo y de desempleo, se puede considerar el avance de la tasa de actividad como una señal prometedora, siendo que testifica la tendencia receptiva del mercado laboral para la oferta de trabajo de este conjunto de la población;

Los avances más evidentes de esta tendencia se pueden apreciar entre 2014 y 2015 (+2,24 puntos de porcentaje) y 2017 y 2018 (+2,49 puntos de porcentaje).

4.2 TASA DE OCUPACIÓN

Al igual que hemos hecho anteriormente, definiremos los conceptos y aplicaremos la fórmula:

$$\text{Tasa de ocupación (\%)} = \frac{\text{Ocupados 55-64}}{\text{Población 55-64}} * 100$$

Se entiende por ocupados aquellas personas mayores de 16 años que han trabajado al menos una hora en la semana de referencia o quienes no se encontraban presentes esa semana bien por estar de baja, vacaciones, etc.

Para calcular la tasa de ocupación necesitaremos la población¹¹, ya calculada anteriormente, y como numerador iremos nuevamente a la web del INE y dentro de resultados anuales, elegiremos la variable "ocupados por sexo y grupo de edad en valores absolutos"¹².

$$\text{Tasa de ocupación (\%)} = \frac{\text{Ocupados 55-64}}{\text{Población 55-64}} * 100$$

TABLA nº4: Ocupados por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

Ocupados por sexo y grupo de edad. Valores absolutos Unidades: Miles Personas

	De 55 a 59 años	De 60 a 64 años	
Ambos sexos			SUMA DE 55 A 64
Valor absoluto			
2008	1.430,4	798,8	2.229,2
2009	1.399,2	785,5	2.184,7
2010	1.411,7	778,0	2.189,7
2011	1.475,5	799,0	2.274,5
2012	1.504,3	784,5	2.288,8
2013	1.533,6	761,0	2.294,6
2014	1.574,2	820,9	2.395,1
2015	1.705,3	889,4	2.594,7
2016	1.838,4	952,9	2.791,3
2017	1.926,7	1.015,0	2.941,7
2018	2.039,4	1.075,4	3.114,8
2019	2.140,8	1.174,3	3.315,1

TABLA nº5: Tasa de ocupación por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas y porcentajes

¹¹ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=9663&L=0>

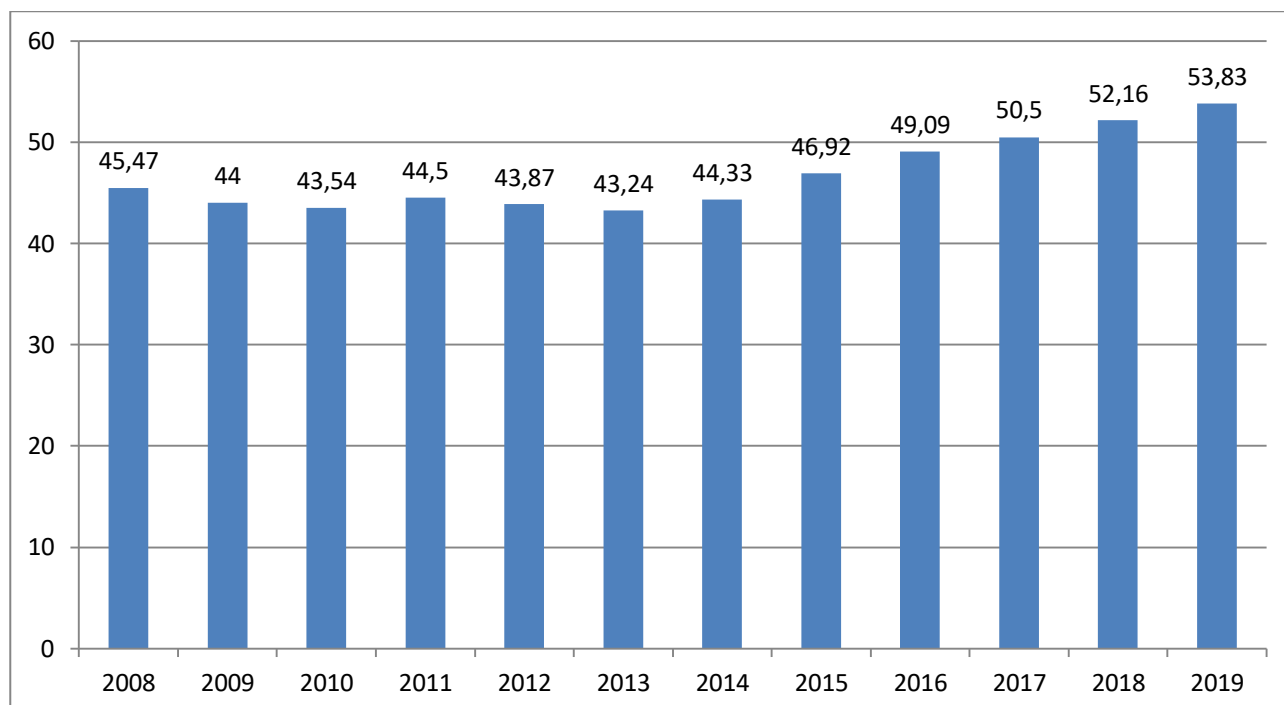
¹² <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4745&L=0>

PERÍODO	Suma OCUPADOS 55-64 años	Suma POBLACIÓN 55-64 años	TASA DE OCUPACIÓN (%)
2008	2.229,2	4.902,4	45,47
2009	2.184,7	4.968,5	44
2010	2.189,7	5.029,3	43,54
2011	2.274,5	5.111,8	44,50
2012	2.288,8	5.217,6	43,87
2013	2.294,6	5.306,7	43,24
2014	2.395,1	5.403,1	44,33
2015	2.594,7	5.530,4	46,92
2016	2.791,3	5.686,4	49,09
2017	2.941,7	5.824,7	50,50
2018	3.114,8	5.971,7	52,16
2019	3.315,1	6.158,1	53,83

Entre 2008 y 2019 los ocupados han crecido más de 1 millón de unidad mientras más de la mitad de población de 55 a 64 años están ocupados en el 2019 (53,83%), en el 2008 no llega a la mitad (45,47%).

Si comparamos el peor dato de la tasa de ocupación que se registra en 2013 (43,24%) con el mejor del año 2019 (53,83%) hay una variación de 10,59 puntos de porcentaje por lo que la cifra actual es positiva para este sector de la población. Es en el año 2014 donde la curva de la tasa de ocupación se torna de nuevo creciente.

Gráfico nº2: Tasa de ocupación por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Porcentajes



Al igual que ocurre en el gráfico de la Tasa de Actividad, al pasar los años, la Tasa de Ocupación de los mayores de 55 años aumenta. Por lo que en el año 2019 con respecto al 2008, la proporción de los ocupados es superior no solo en términos absolutos, sino también en términos relativos, con una diferencia positiva en porcentaje de 8,36puntos.

Hasta ahora, podemos decir, que para este grupo de estudio, todavía hay trabajo pues los datos que reflejan los gráficos son positivos.

4.3 TASA DE PARO

Por último, calcularemos la tasa de paro de la población de estudio, para ello utilizaremos la fórmula descrita a continuación:

$$\text{Tasa de paro (\%)} = \frac{\text{Desempleados } 55-64}{\text{Activos (ocupados+desempleados)} 55-64} * 100$$

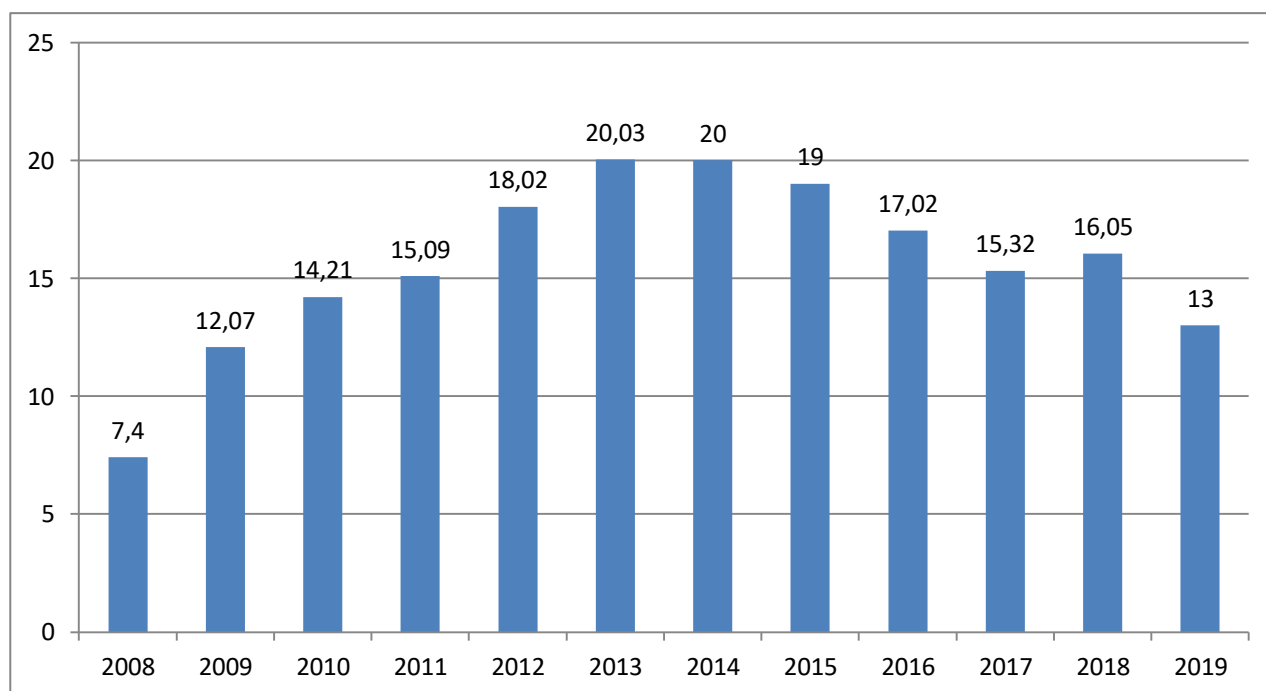
Esta tasa expresa el porcentaje de parados, es decir, de personas que estando interesadas en trabajar no tienen un empleo.

Los datos del denominador ya han sido calculados previamente así que para conseguir los datos de numerador, necesitamos el número de desempleados del grupo de edad 55-64, así que como sabemos que la tasa de actividad, calculada anteriormente es activos o fuerza laboral (ocupados + desempleados) / población * 100; y también conocemos los ocupados porque hemos calculado la tasa de ocupación, pues restamos la fuerza laboral menos los ocupados y de esa manera tenemos los desempleados, es decir, el numerador de la tasa de paro.

TABLA nº6: Tasa de paro por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas y porcentajes

PERÍODO	ACTIVOS 55-64 AÑOS	OCUPADOS 55-64 AÑOS	RESTA ACTIVOS- OCUPADOS= DESEMPLEADOS	TASA DE PARO (%)
2008	2.406,20	2.229,20	177	7,4
2009	2.484,60	2.184,70	299,9	12,07
2010	2.552,30	2.189,70	362,6	14,21
2011	2.678,90	2.274,50	404,4	15,09
2012	2.792,00	2.288,80	503,2	18,02
2013	2.869,20	2.294,60	574,6	20,03
2014	2.992,80	2.395,10	597,7	20
2015	3.187,50	2.594,70	592,8	19
2016	3.364,10	2.791,30	572,8	17,02
2017	3.473,90	2.941,70	532,2	15,32
2018	3.710,20	3.114,80	595,4	16,05
2019	3.794,90	3.315,10	479,8	13

Gráfico nº3: Tasa de paro por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Porcentajes



Entonces, hasta el momento para las personas de esta categoría de edad, los datos son positivos por lo que podríamos afirmar, que la situación de los mayores de 55 años es buena en el mercado laboral español.

Una vez tenemos esta visión global, vamos a seleccionar algunas variables del INE para profundizar más en el estudio y así, a través del examen de un conjunto de dimensiones más amplio, obtener información pertinente para lograr otras conclusiones.

Las variables con las que vamos a trabajar son:

1. Nacionalidad
2. Ocupados por grupo de edad, sexo y rama de actividad. De las diferentes ramas de actividad, hemos seleccionado las que pensamos que son más representativas.
3. Ocupados por tipo de jornada, sexo y grupo de edad.
4. Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad.
5. Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad.

Vamos a ello,

4.4. NACIONALIDAD

Con esta variable compararemos los ocupados españoles y extranjeros en la categoría de edad "de 55 y más años" es cierto que esta opción no es exactamente la que venimos comentando de 55 a 64 años pero es la que más se ajusta dentro de las opciones que nos da la variable en el INE¹³.

TABLA nº7: Nacionalidad (española y extranjera), por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

¹³ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4748&L=0>

PERÍODO	HOMBRES ESPAÑOLES 55 Y MÁS AÑOS	MUJERES ESPAÑOLAS 55 Y MÁS AÑOS	HOMBRES EXTRANJEROS 55 Y MÁS AÑOS	MUJERES EXTRANJERAS 55 Y MÁS AÑOS	NACIONALIDAD ESPAÑOLA 55 Y MÁS AÑOS (AMBOS SEXOS)	NACIONALIDAD EXTRANJERA 55 Y MÁS AÑOS (AMBOS SEXOS)	POBLACIÓN EN ESPAÑA 55- 64 AÑOS
2008	1.468,20	781,7	68,30	48,4	2.250	116,7	4.902,4
2009	1.390,70	819,1	55,90	48,5	2.209,8	104,4	4.968,5
2010	1.357,80	855,3	53,90	48,5	2.213,1	102,4	5.029,3
2011	1.354,80	925,7	62,80	56,2	2.280,5	119	5.111,8
2012	1.333,60	953,6	71,90	57,2	2.287,2	129,1	5.217,6
2013	1.315,60	961,4	61,00	68,5	2.277	129,5	5.306,7
2014	1.358,60	1.008,50	57,10	72,50	2.367,1	129,6	5.403,1
2015	1.457,30	1.092,20	67,00	78,30	2.549,5	145,3	5.530,4
2016	1.550,50	1.201,60	64,50	76,50	2.752,1	141,0	5.686,4
2017	1.634,50	1.250,10	87,20	76,70	2.884,6	163,9	5.824,7
2018	1.728,20	1.325,70	97,50	83,10	3.053,9	180,5	5.971,7
2019	1.805,10	1.415,20	111,40	102,10	3.220,3	213,5	6.158,1

Gráfico nº4: Ocupados por nacionalidad (española), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (55 y más años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas.

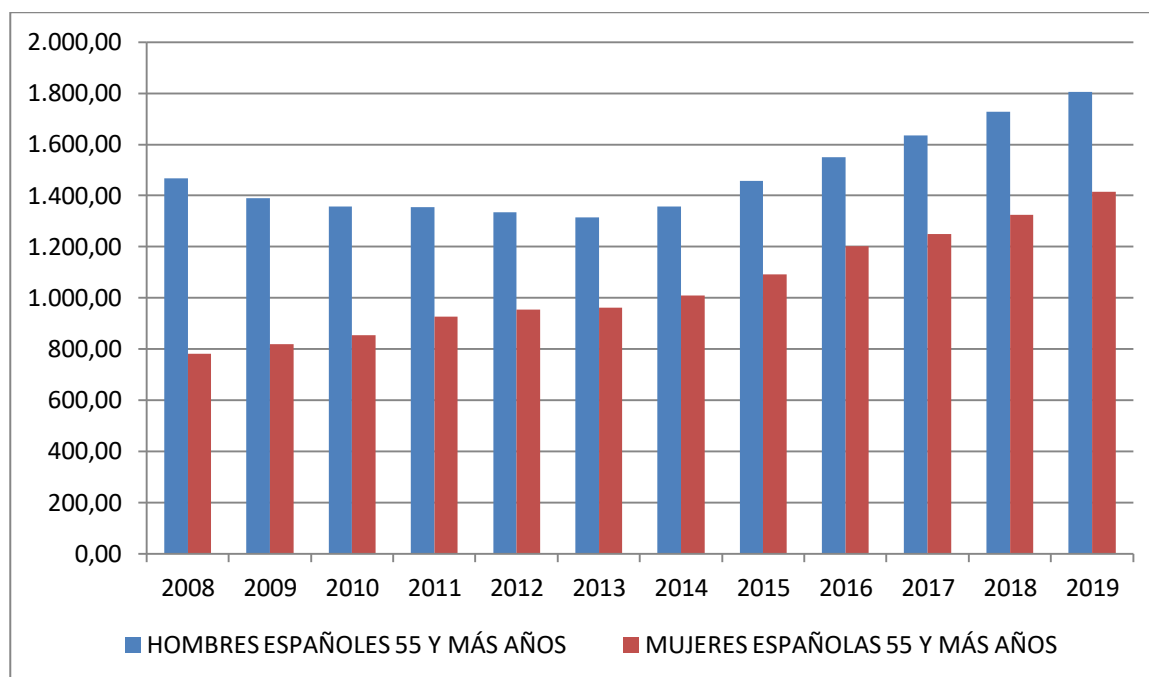


Gráfico nº5: Ocupados por nacionalidad (extranjera), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (55 y más años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

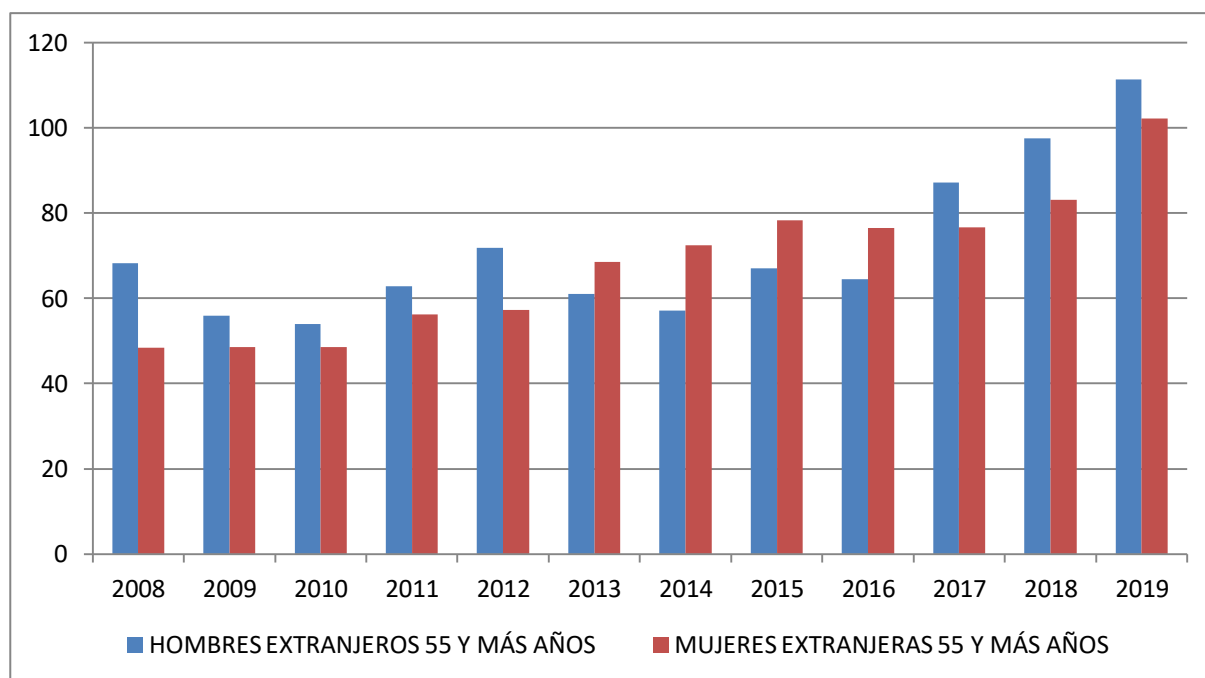
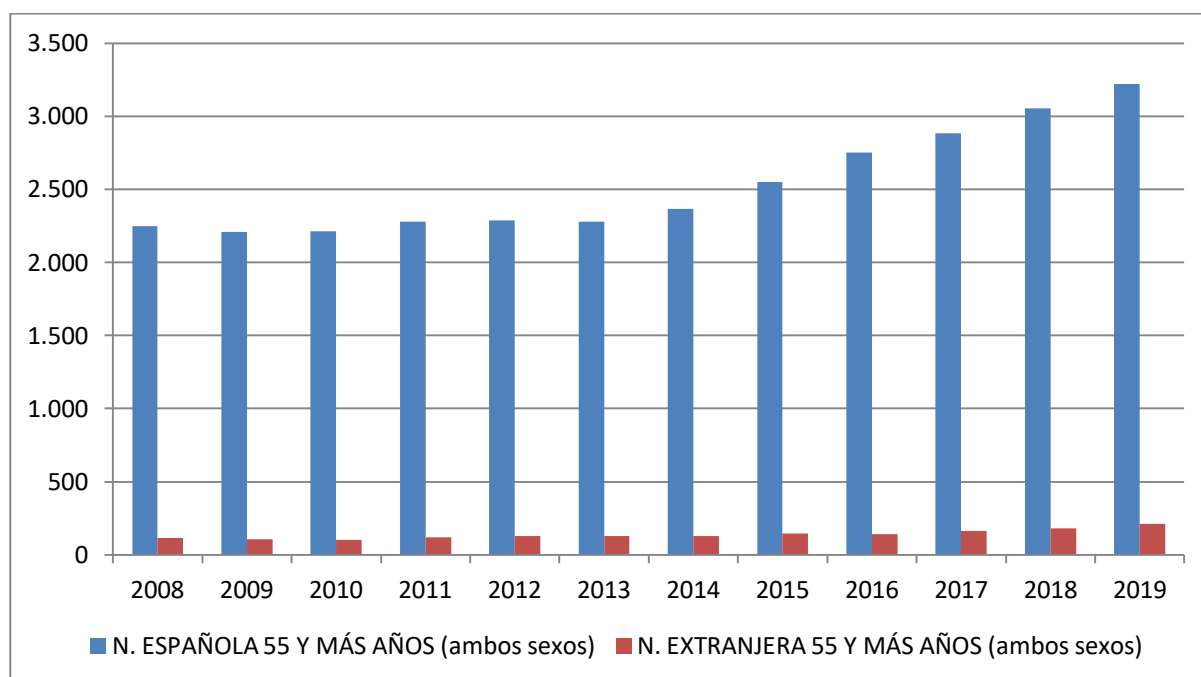


Gráfico nº6: Ocupados por nacionalidad (española y extranjera), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (55 y más años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



En valores absolutos (tabla nº7) hay más ocupados españoles que extranjeros en este rango de edad. Sin embargo, si calculamos el incremento relativo respecto a la nacionalidad para ver quién ha crecido más, vemos que:

$$\text{Incremento relativo en la nacionalidad española (\%)} = \left(\frac{\text{Nacionalidad española 55 y más años 2019}}{\text{Nacionalidad española 55 y más años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{3.220,3}{2.250} * 100 \right) - 100 = 43,12 \%$$

$$\text{Incremento relativo en la nacionalidad extranjera (\%)} = \left(\frac{\text{Nacionalidad extranjera 55 y más años 2019}}{\text{Nacionalidad extranjera 55 y más años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{213,5}{116,7} * 100 \right) - 100 = 83 \%$$

Mientras el crecimiento de los ocupados nacionales es un 43,12% el crecimiento relativo que experimentó la población ocupada extranjera es un 83%. Es decir, en el mismo período, el crecimiento que experimentaron los extranjeros ocupados casi fue el doble que el de los nacionales.

Si utilizamos la siguiente fórmula conoceremos el porcentaje de representación según la nacionalidad en esta categoría:

% de representación de los ocupados extranjeros frente a los ocupados españoles en 2008 =

$$\frac{\text{Ocupados extranjeros 55 y más años 2008}}{\text{Ocupados españoles 2008} + \text{Ocupados extranjeros 2008}} * 100 = \frac{116,7}{2.250 + 116,7} * 100 = 4,93 \%$$

Repetimos la fórmula para el año 2019:

% de representación de los ocupados extranjeros frente a los ocupados españoles en 2019 =

$$\frac{\text{Ocupados extranjeros 55 y más años 2019}}{\text{Ocupados españoles 2019} + \text{Ocupados extranjeros 2019}} * 100 = \frac{213,4}{3.220,4 + 213,4} * 100 = 6,21 \%$$

Los ocupados extranjeros representaban en el 2008 sólo un 4,93% frente a un 6,21% en el 2019, así podemos decir que los ocupados extranjeros mayores están ahora un 1,28 puntos de porcentaje más representados que en el año 2008.

Volviendo al gráfico nº4, si nos fijamos detalladamente, vemos que en el año 2013 hay un cambio de tendencia que pasa de ser estable a ser creciente en los trabajadores españoles de 55 y más años, incluyendo ambos sexos. En el mismo año, respecto a los extranjeros se produce el cambio de que desde 2013 al 2015, las mujeres tienen mayor representatividad que los hombres.

5. ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES MAYORES EN ESPAÑA POR SECTORES DE ACTIVIDAD

En esta variable al igual que la anterior no se adapta exactamente al grupo de mayores, sino que la web del INE ofrece elegir la edad de 50 a 59 años y de 60 a 64 años, estas dos opciones son las que más se aproximan a la edad que estamos estudiando¹⁴.

Como ya hemos mencionado, las diferentes ramas de actividad elegidas para este estudio son:

¹⁴ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4876&L=0>

- 5.1. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- 5.2 . Industria manufacturera
- 5.3. Construcción
- 5.4. Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas
- 5.5. Transporte y almacenamiento
- 5.6. Hostelería
- 5.7. Actividades profesionales, científicas y técnicas
- 5.8. Actividades administrativas y servicios auxiliares
- 5.9. Educación
- 5.10. Actividades sanitarias y de servicios sociales
- 5.11. Ocupados por tipo de jornada, sexo y grupo de edad
- 5.12. Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad
- 5.13. Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad

5.1. AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

TABLA nº 8: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos

	AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA						
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	H Y M 50 A 64
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	130,6	46,9	55,7	17,3	186,3	64,2	250,5
2009	128,7	43,9	51,4	19,4	180,1	63,3	243,4
2010	122,6	44,2	48,1	19,1	170,7	63,3	234
2011	114,1	48,8	45,3	20,3	159,4	69,1	228,5
2012	115,4	50,6	44,0	21,1	159,4	71,7	231,1
2013	130,8	45,5	41,9	15,4	172,7	60,9	233,6
2014	145,9	41,5	36,8	16,8	182,7	58,3	241
2015	145,9	44,5	39,0	15,7	184,9	60,2	245,1
2016	148,8	50,6	42,3	14,4	191,1	65	256,1
2017	160,9	54,9	43,4	17,5	204,3	72,4	276,7
2018	157,2	52,0	42,6	16,9	199,8	68,9	268,7
2019	162,0	53,0	47,7	19,5	209,7	72,5	282,2

En esta primera variable se ve claramente, en valores absolutos, que esta rama de actividad está liderada por hombres; pocas mujeres de esta categoría de edad se dedican a la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca: si en la franja de 55 a 59 están poco representadas, las mujeres de 60 a 64 años lo están menos. Mientras en el 2019 los hombres de 50-59 años han aumentando en este trabajo, los de 60 a 64 años han descendido en comparación con el 2008; los de la categoría menor tuvieron un leve descenso en los años 2011 y 2012 mientras los de la categoría superior fue en los años 2013-2015 cuando se observó un descenso para después incrementarse de nuevo. Las mujeres con esta ocupación en ambas franjas han aumentado desde 2008 al 2019, la línea de ambas es más o menos constante sin ningún incremento o descenso brusco.

En el año 2019 donde hay más ocupados de ambos sexos, con las cifras de 209,7 miles en los hombres de 50 a 64 y de 72,5 miles en las mujeres.

Vamos a aplicar la fórmula del incremento relativo para ver el porcentaje de crecimiento relativo hombre-mujer.

Incremento relativo en la rama de actividad "agricultura, ganadería, silvicultura y pesca" basado en el sexo:

$$\text{Incremento relativo hombres (\%)} = \left(\frac{\text{Hombres 55-64 años 2019}}{\text{Hombres 55-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{209,7}{186,3} * 100 \right) - 100 = 12,56 \%$$

$$\text{Incremento relativo mujeres (\%)} = \left(\frac{\text{Mujeres 55-64 años 2019}}{\text{Mujeres 55-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{72,5}{64,2} * 100 \right) - 100 = 12,93 \%$$

Al obtener el incremento relativo vemos como las mujeres han crecido ligeramente más en el mismo período de tiempo, con una de diferencia de un 0.37 puntos de porcentaje.

Gráfico nº 7: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca por sexo (mujeres) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Porcentajes

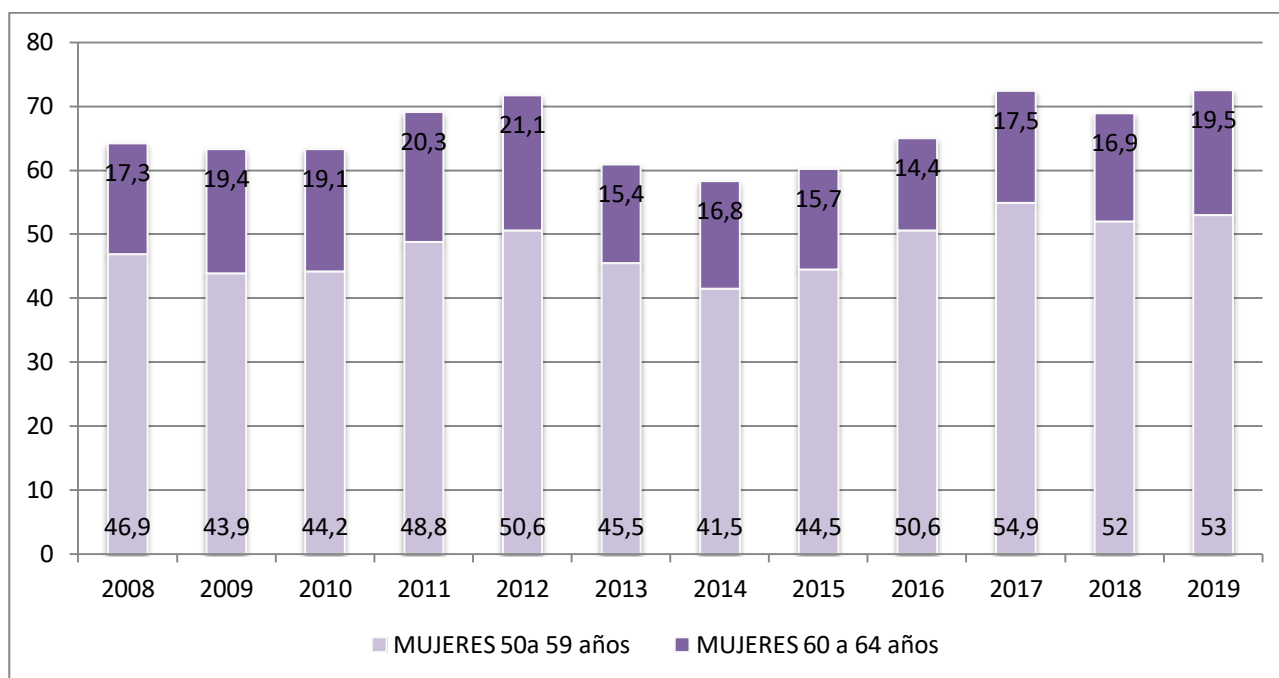
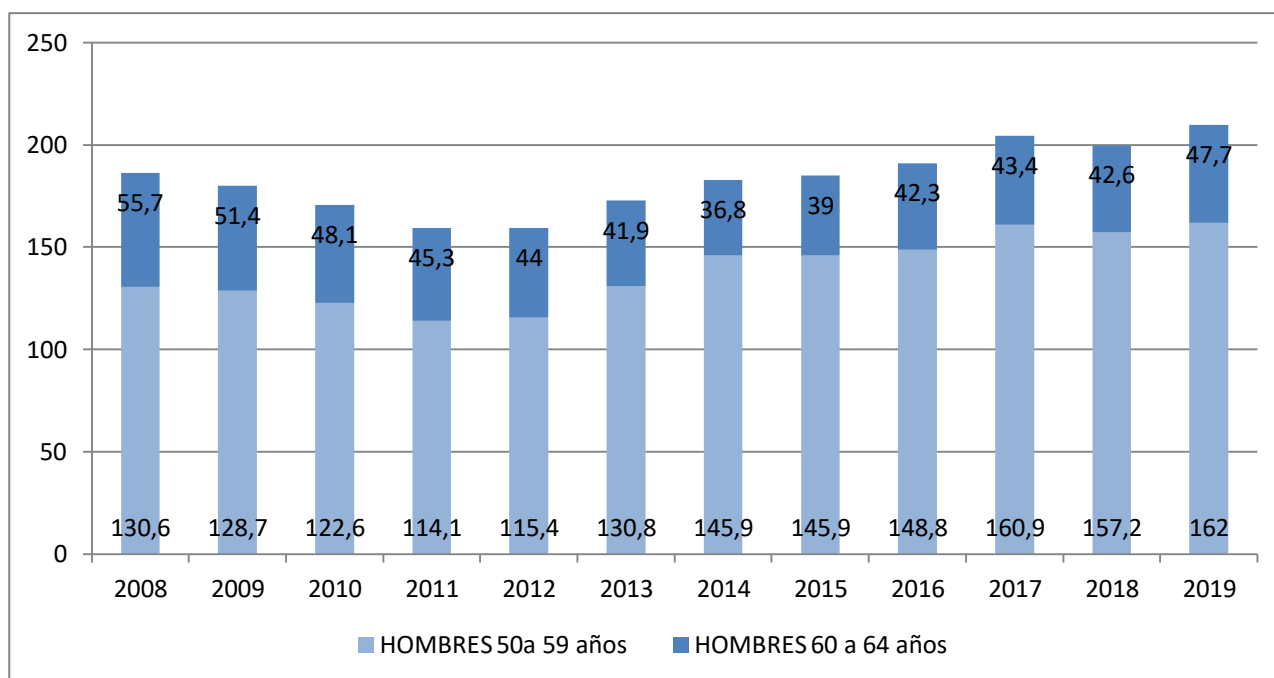


Gráfico nº 8: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca por sexo (hombres) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Porcentajes



La explicación del incremento positivo en las mujeres puede deberse a varios factores, como por ejemplo la visibilidad y la agrupación que hay actualmente entre las mujeres de este sector. Podemos encontrar varias asociaciones, webs, estudios como, por ejemplo, la Confederación de Federaciones y Asociaciones de familias y mujeres del medio rural (AFAMMER), que tiene presencia en casi todas las Comunidades Autónomas de España; UNCEAR que es una asociación nacional de centros de acción rural donde impulsa políticas de igualdad; la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR); la Confederación de mujeres del mundo rural (CERES). Todas ellas dan apoyo a las mujeres que se dedican a esta rama de actividad referentes a formación, proyectos, ayudas, programas, emprendimiento....

Gracias a un estudio llamado #AgricultorasSinLímites, Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Mujeres del Medio Rural elaborado por el Área de la Mujer COAG¹⁵ y Ceres con la colaboración de la Fundación Mundubat (una ONG dedicada a hombres y mujeres con diferentes realidades sociales que se compromete con ellos para proveerles de ayuda y mejorarles su vida diaria). Este estudio se publica en Octubre del 2019 y se centra en varios períodos de tiempo que corresponden a 2003 a 2008 y del 2009 al 2017¹⁶. De él, extraemos datos interesantes como que en los próximos 5 años deberían incorporarse al sector agrario aproximadamente 100.000 mujeres para proporcionar un relevo generacional sostenible y que garantice la sustitución de las mujeres agrarias debido a que un 35% de mujeres titulares y jefas de explotación tiene más de 65 años, según afirma Inmaculada Idañez, que es la responsable del área de la mujer de COAG y Presidenta de CERES¹⁷.

Otro aspecto relevante que nos puede ayudar, es el tema de las ayudas económicas que se solicitan y se conceden en este sector. En concreto hablamos de las ayudas de la Política Agraria Común, PAC, según el FEGA que es quién publica los datos de quienes se han beneficiado de ayudas de la PAC aporta " que en el ejercicio 2017 unas 252.214 mujeres percibían las ayudas directas frente a 426.705 hombres" y " en cuanto

¹⁵ COAG (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos) se trata de la primera organización agraria profesional de ámbito estatal que se constituyó en España en el año 1977; <http://coag.org/quienes-somos>

¹⁶ <https://revistamercados.com/la-espana-vaciada-tiene-rostro-de-mujer/>

¹⁷ <https://revistamercados.com/la-espana-vaciada-tiene-rostro-de-mujer/>

a las ayudas al desarrollo rural, 50.125 de las personas perceptoras fueron mujeres, frente a 102.601 hombres"¹⁸.

Por lo que aunque la mujer cuenta con ese incremento relativo positivo todavía hay que trabajar más para obtener la igualdad entre hombre y mujer en esta rama.

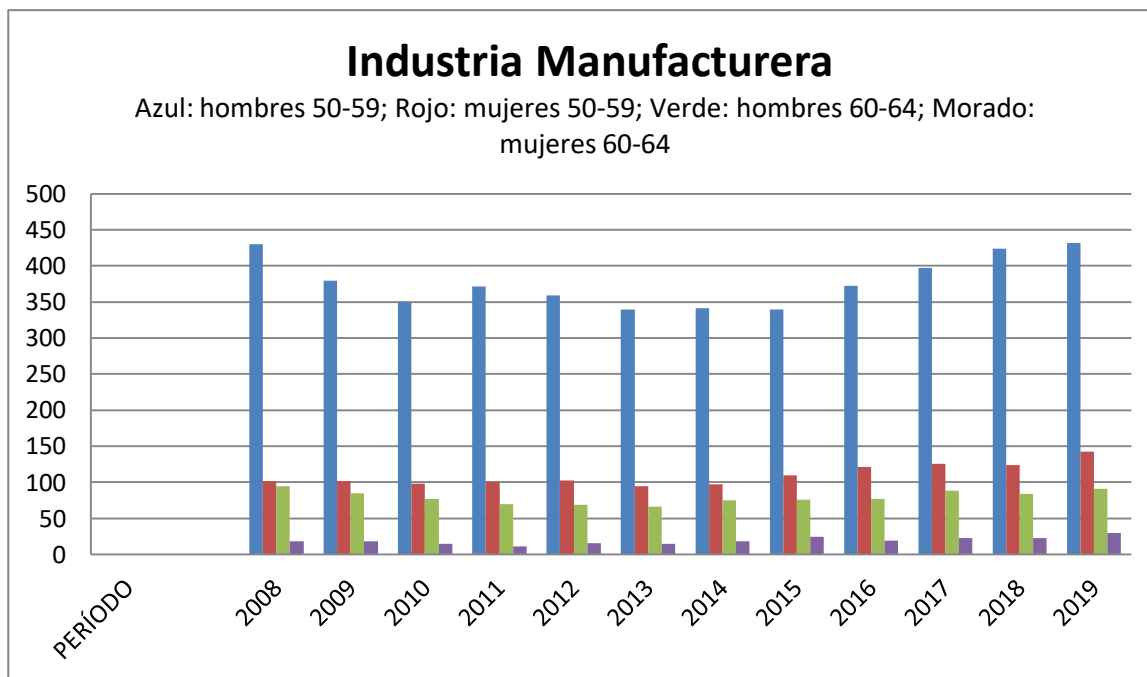
5.2 . INDUSTRIA MANUFACTURERA

TABLA nº 9: Industria manufacturera por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019.
Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	INDUSTRIA MANUFACTURERA						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	429,9	101,6	94,7	18,5	524,6	120,1	644,7
2009	379,7	101,1	85,0	18,4	464,7	119,5	584,2
2010	349,8	97,7	76,6	14,7	426,4	112,4	538,8
2011	371,6	100,8	69,5	10,9	441,1	111,7	552,8
2012	359,3	102,5	68,9	15,5	428,2	118	546,2
2013	339,4	94,4	66,0	14,6	405,4	109	514,4
2014	341,3	97,4	74,9	18,4	416,2	115,8	532
2015	339,2	109,3	75,9	24,1	415,1	133,4	548,5
2016	372,1	121,1	76,8	19,0	448,9	140,1	589
2017	396,9	125,4	88,2	22,1	485,1	147,5	632,6
2018	423,8	123,6	84,1	22,9	507,9	146,5	654,4
2019	431,9	142,5	90,5	29,7	522,4	172,2	694,6

Gráfico nº 9: Industria manufacturera por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019.
Valores absolutos en miles de personas

¹⁸ <http://chil.me/download-file/104758-285527>



En esta rama de actividad se concentran más ocupados en el grupo de edad 50 a 59 de ambos sexos que en el grupo de 60 a 64 años en ambos sexos. En hombres de la categoría de menor edad la fluctuación es más o menos constante, con dos descensos en 2013 y 2015. Continuando con los hombres más mayores, en el 2008 y 2019 la cifra es similar, pero durante los años tomadas también ha habido pequeños incrementos y descensos siendo sus mayores valores en el 2008 y en el 2019 mientras el peor se recoge en 2013 (66 miles de ocupados). Pasando a las mujeres, en ambos grupos de edad se han incrementado las ocupadas en esta actividad comparando 2019-2008 y en el caso de las de 50 a 59 años también coincide su peor dato en el 2013.

Vamos a aplicar una fórmula para saber el porcentaje de representación en esta rama de actividad en el grupo de edad 60-64 años en ambos sexos para los años 2008 y 2019.

% de representación de los dos grupos de edad -60 a 64 años -en ambos sexos en 2008 =

$$= \left(\frac{\text{Ocupados H-M 60 a 64 años 2008}}{\text{Ocupados H-M 50 a 59} + \text{Ocupados H-M 60-64 2008}} * 100 \right) =$$

$$= \left(\frac{113,2}{(531,5 + 113,2)} * 100 \right) = 18 \% \text{ de representación de ambos sexos de 60-64 años en el 2008}$$

% de representación de los dos grupos de edad -60 a 64 años -en ambos sexos en 2019 =

$$= \left(\frac{\text{Ocupados H-M 60 a 64 años 2019}}{\text{Ocupados H-M 50 a 59} + \text{Ocupados H-M 60-64 2019}} * 100 \right) =$$

$$= \left(\frac{120,2}{(574,4 + 120,2)} * 100 \right) = 17,30 \% \text{ de representación de ambos sexos de 60-64 años en el 2019}$$

En el transcurso de 11 años este grupo de edad en la industria manufacturera ha visto disminuida su presencia en un 0,7 puntos de porcentaje.

¿Qué está pasando con la industria manufacturera?, ¿qué ocurrió en el año 2013?

La industria manufacturera abastece a muchos sectores y cuándo alguno de ellos les va mal, ésta se ve afectada. En este caso, la crisis del sector de la Construcción en el 2008 ha repercutido en esta rama y sus efectos se vieron en el 2013, ya que desde el 2008 al 2013, los ocupados han descendido. Según datos del Eurostat "la producción manufacturera cayó un 30% en España durante la crisis (2007-2012)"¹⁹.

Como se recoge en el artículo "Adiós a la Industria" del periódico El País, fechado en Marzo del 2013, la obra nueva ha caído alrededor de un 90% desde el 2007 y varias empresas como Roca han despedido a una cuarta parte de su plantilla en España y han cerrado dos plantas situadas en Alcalá de Henares y en Alcalá de Guadaira²⁰.

España tiene un entramado empresarial que se compone en su mayoría de empresas de tamaño pequeño y eso también es un agravante porque son las empresas de mediano y gran tamaño las que más invierten y por ende, las que demandan más fuerza de trabajo, tal como cita Miguel Ángel García, jefe del gabinete económico de Comisiones Obreras y profesor de la Universidad Rey Juan Carlos²¹.

5.3. CONSTRUCCIÓN

TABLA nº 10: Construcción por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

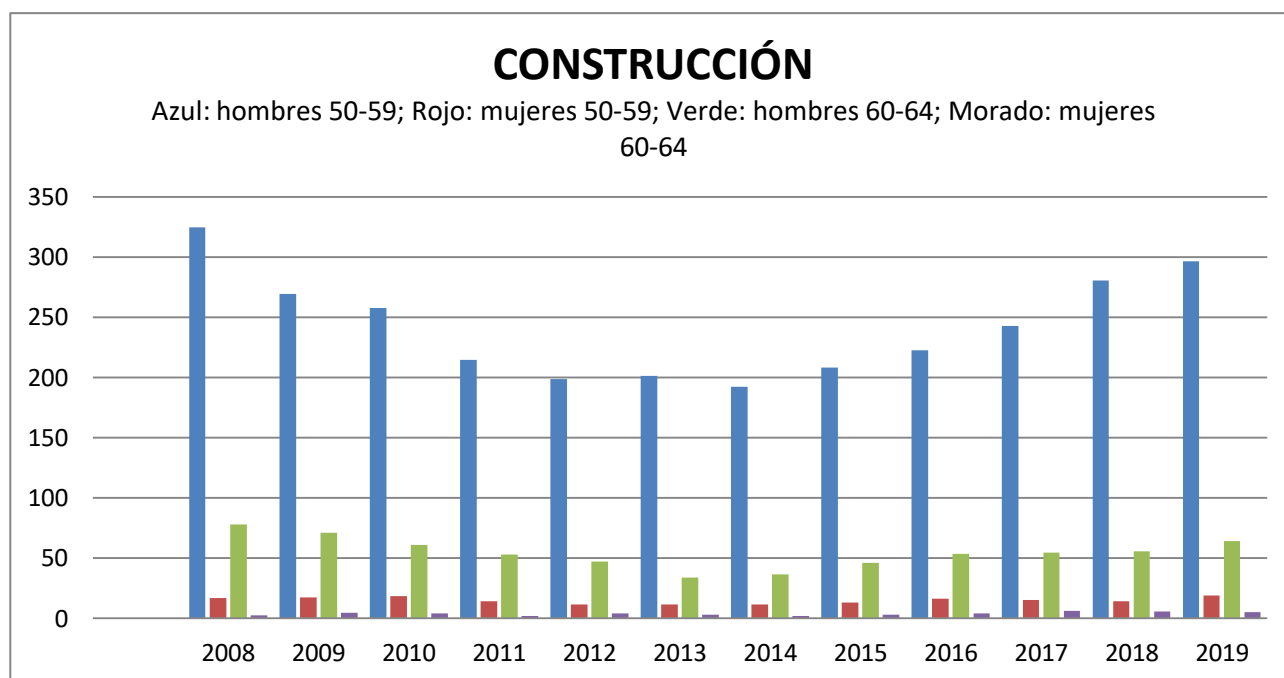
PERÍODO	CONSTRUCCIÓN						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	324,7	16,9	78,2	2,5	402,9	19,4	422,3
2009	269,4	17,6	71,0	4,7	340,4	22,3	362,7
2010	257,6	18,4	60,9	3,8	318,5	22,2	340,7
2011	214,7	13,9	52,8	1,9	267,5	15,8	283,3
2012	198,6	11,7	47,3	3,8	245,9	15,5	261,4
2013	201,5	11,6	34,0	2,9	235,5	14,5	250
2014	192,2	11,4	36,3	2,1	228,5	13,5	242
2015	208,3	12,9	45,9	3,0	254,2	15,9	270,1
2016	222,5	16,3	53,5	3,9	276	20,2	296,2
2017	242,8	15,1	54,7	6,0	297,5	21,1	318,6
2018	280,3	14,3	55,4	5,5	335,7	19,8	355,5
2019	296,6	19,1	63,9	5,1	360,5	24,2	384,7

Gráfico nº 10: Construcción por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

¹⁹ https://www.elconfidencial.com/economia/2019-08-25/industria-espanola-produccion-desplome-crisis_2190951/

²⁰ https://elpais.com/economia/2013/03/08/actualidad/1362777116_829654.html

²¹ https://elpais.com/economia/2013/03/08/actualidad/1362777116_829654.html



Claramente aquí tiene menor sentido explicar los datos por sexo porque es bien sabido que, tradicionalmente, el sector de la construcción es casi exclusivamente masculino, aunque hay que destacar que hay más mujeres en el 2019 que en el 2008 y al contrario ocurre en los hombres, hay más ocupados en 2008 frente al 2019. El análisis de ocupados en la rama de la construcción asociado a la nacionalidad hubiera estado muy bien pero la información sobre los extranjeros presentes en esta rama de actividad no está disponible en el INE.

Haciendo un análisis general, podemos afirmar que la construcción ha sido, es y será muy importante en España ya que ocupa un alto porcentaje en la composición del Producto Interior Bruto, PIB. Como llevamos repitiendo a lo largo de todo el trabajo, la crisis que sufrió España en el 2008 afectó directamente a este sector; además, muchos otros oficios dependen de este sector, como ya hemos visto en la variable anterior.

En el año 2019, la construcción tenía un PIB de 4,6% frente al 10,1% en el 2008. Estos datos no son nada favorables sin embargo en un artículo del periódico ABC podemos leer que "entre 2014 y 2018 el ladrillo fue el componente del PIB que más creció, un 34%, más del doble que la industria, 16,8% o los servicios que representan un 14% y este último es uno de los sectores que más aporta a la economía española"²².

Este trabajo requiere de un gran esfuerzo físico y ya con 55 años la salud no es igual que con 20 años así que tomaremos los datos de hombres de 20 a 24 años y con la fórmula que ya hemos utilizado anteriormente, veremos el porcentaje de representación de los dos grupos de edad.

TABLA nº 11: Construcción por sexo (hombres) y grupo de edad (de 20 a 24 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

²²https://www.abc.es/economia/abci-ladrillo-vuelve-sector-mas-dinamico-economia-espanola-201904152036_noticia.html

Media de los cuatro trimestres del año

Ocupados

Ocupados por grupo de edad, sexo y rama de actividad

Unidades: Miles Personas

Tabla

Gráfico

	Hombres F Construcción
De 20 a 24 años	
2008	195,8 ¹
2009	124,1 ¹
2010	85,3 ¹
2011	58,5 ¹
2012	39,0 ¹
2013	26,1 ¹
2014	23,5 ¹
2015	22,1 ¹
2016	20,4 ¹
2017	24,5 ¹
2018	28,9 ¹
2019	35,7 ¹

% de representación de los hombres de edad -50 a 59 años - en el 2008 =

$$= \left(\frac{\text{Hombres 50-59 años de construcción 2008}}{\text{Hombres 50-59 2008+hombres 20-24 2008}} * 100 \right) = \left(\frac{324,7}{(324,7+195,8)} * 100 \right) = 62,4 \%$$

% de representación de los hombres de edad -20 a 24 años - en el 2008 =

$$= \left(\frac{\text{Hombres 20-24 años de construcción 2008}}{\text{Hombres 50-59 2008+hombres 20-24 2008}} * 100 \right) = \left(\frac{195,8}{(324,7+195,8)} * 100 \right) = 37,6\%$$

Ahora en el año 2019:

% de representación de los hombres de edad -50 a 59 años - en el 2019 =

$$= \left(\frac{\text{Hombres 50-59 años de construcción 2019}}{\text{Hombres 50-59 2019+hombres 20-24 2019}} * 100 \right) = \left(\frac{296,6}{(296,6+35,7)} * 100 \right) = 89,3 \%$$

% de representación de los hombres de edad -20 a 24 años - en el 2019 =

$$= \left(\frac{\text{Hombres 20-24 años de construcción 2019}}{\text{Hombres 50-59 2019+hombres 20-24 2019}} * 100 \right) = \left(\frac{35,7}{(296,6+35,7)} * 100 \right) = 10,7 \%$$

TABLA nº 12: Recopilatorio de los hombres ocupados en la rama de la Construcción y grupo de edad (de 20 a 24 y de 50 a 59 años). España. Serie 2008 y 2019. Valores absolutos y porcentajes

	Ocupados en la Construcción 2008	Ocupados en la Construcción 2019	% de representación 2008	% de representación 2019
20 a 24 años	195,8	35,7	37,6%	10,7%
50 a 59 años	324,7	296,6	62,4%	89,3%

Podemos ver como en ambos años 2008 y 2019 hay más ocupados hombres de 50 a 59 años que de 20 a 24 años y eso se refleja en el porcentaje de representación.

Antes del estallido de la crisis, la construcción necesitaba mano de obra. En la década del 90 al 2000 muchos jóvenes abandonaban los estudios para ser albañil, no era necesaria experiencia previa, había mucha oferta y los salarios eran muy buenos; no importaba trabajar para un familiar o en otra empresa. Sin embargo, todo cambió a partir del 2008: había poca demanda de obras y el mercado se encontraba saturado; además, los salarios ya no eran los mismos. La Fundación Laboral de la Construcción es consciente de la baja representatividad de los jóvenes en este sector y por eso cree que es necesario rejuvenecer las plantillas, pero con la matización de que ahora si que requiere una cualificación oficial. Otra idea que proponen desde su observatorio es la figura del aprendiz con un contrato de formación y aprendizaje para así incorporar de manera eficaz y con formación²³.

Otra variante que puede explicar la poca presencia de jóvenes en la construcción, es que, con los años, los perfiles van cambiando, hay otros puestos más atractivos y que requieren menos esfuerzo como por ejemplo sucede en las áreas tecnológicas.

Respecto a los mayores de 55 años, el porcentaje de representación se ha incrementado, y en términos absolutos vemos en la tabla nº 10 que, aunque en los años 2013-2014 es donde la construcción tocó fondo, a partir de ahí poco a poco se va recuperando. Según el Colegio de Registradores en el 2018 se otorgaron 100.000 visados de obra por lo que Juan Lazcano, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción, CNC, y presidente de la Fundación Laboral de la Construcción espera que en los próximos años exista mayor inversión pública para adaptar y modernizar las infraestructuras y crear nuevas que cumplan las nuevas normativas ambientales, actualizaciones tecnológicas... otro dato que aporta luz es el indicador de confianza de la construcción que mide la situación de esta rama de actividad²⁴.

Tabla nº 13: Variación del indicador de confianza de la construcción en España. Serie 2008 y 2019. Porcentajes.

	2008 (%)	2019 (%)
ENERO	-7,4	6,5
FEBRERO	-18,8	-7,2
MARZO	-20,5	-1,1
ABRIL	-22,2	-7,5
MAYO	-14,5	-22,8
JUNIO	-18,6	6,9
JULIO	-30	-3,5
AGOSTO	-17,1	-8,4
SEPTIEMBRE	-27,1	-10,3
OCTUBRE	-38,5	-7,9
NOVIEMBRE	-31,8	-15,3
DICIEMBRE	-36,6	-13,9

²³<http://www.observatoriodelaconstruccion.com/articulos/detalle/falta-realmente-mano-de-obra-cualificada-en-el-sector>

²⁴<http://www.observatoriodelaconstruccion.com/articulos/detalle/retos-de-la-industria-de-la-construccion-en-espana-en-el-nuevo-ano>

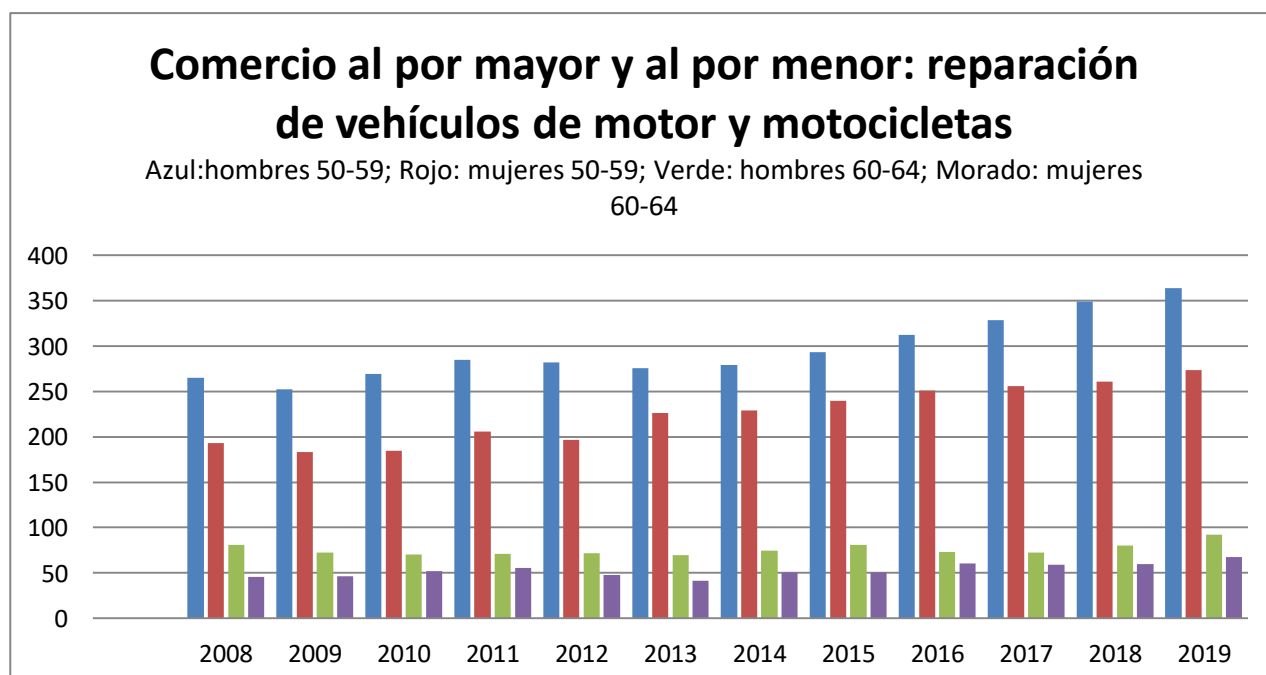
Tabla elaborada a través de los datos de: <https://tematicas.org/indicadores-economicos/economia-internacional/indicadores-compuestos/indicador-compuesto-avanzado-espana/>

5.4. COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS

TABLA nº 14: Comercio al por mayor y al por menor: reparación de vehículos de motor y motocicletas por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR: REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS							
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	H Y M 50 A 64
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	265,2	193,4	80,6	45,3	345,8	238,7	584,5
2009	252,2	183,3	72,7	46,4	324,9	229,7	554,6
2010	269,2	184,6	70,6	51,7	339,8	236,3	576,1
2011	284,5	205,5	71,1	55,7	355,6	261,2	616,8
2012	281,9	196,3	71,6	47,4	353,5	243,7	597,2
2013	276,0	226,6	69,4	41,5	345,4	268,1	613,5
2014	279,3	228,9	74,2	50,5	353,5	279,4	632,9
2015	293,5	239,6	81,2	50,8	374,7	290,4	665,1
2016	312,5	251,0	72,8	60,1	385,3	311,1	696,4
2017	328,3	255,7	72,7	59,0	401	314,7	715,7
2018	349,1	260,9	80,0	59,9	429,1	320,8	749,9
2019	363,8	273,6	92,0	67,3	455,8	340,9	796,7

Gráfico nº 11: Comercio al por mayor y al por menor: reparación de vehículos de motor y motocicletas por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



Desde el 2008 al 2019 ha aumentado el número de ocupados en esta rama de actividad en las dos franjas de edad y en ambos sexos en valores absolutos. Veamos en porcentaje ¿quién ha crecido más?.

Incremento relativo en la rama de actividad "Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas":

$$\text{Incremento relativo hombres 50-59} = \left(\frac{\text{Hombres 50-59 años 2019}}{\text{Hombres 50-59 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{363,8}{265,2} * 100 \right) - 100 = 37,18 \%$$

$$\text{Incremento relativo hombres 60-64} = \left(\frac{\text{Hombres 60-64 años 2019}}{\text{Hombres 60-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{92}{80,6} * 100 \right) - 100 = 14,14 \%$$

$$\text{Incremento relativo mujeres 50-59} = \left(\frac{\text{Mujeres 50-59 años 2019}}{\text{Mujeres 50-59 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{273,6}{193,4} * 100 \right) - 100 = 41,47 \%$$

$$\text{Incremento relativo mujeres 60-64} = \left(\frac{\text{Mujeres 60-64 años 2019}}{\text{Mujeres 60-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{67,3}{45,3} * 100 \right) - 100 = 48,57 \%$$

En general las mujeres han crecido más y en concreto las mujeres más mayores, de 60-64. años son las que más han crecido de todos con un valor de 48,57%.

¿A qué se ha debido este incremento?

Tal como indica la tabla nº 14, observando los valores absolutos los ocupados en esta rama son más en el 2019. En diferentes artículos se pueden encontrar titulares como los de Modaes "El comercio cierra 2019 al alza en España: eleva un 3,3% las ventas"²⁵ o en Europapress "Las ventas del comercio minorista suben un 2,4% en 2019"²⁶. Las ventas más altas se registraron en la alimentación, bebidas y tabaco, el por mayor especializado y en los artículos de uso doméstico. Para la reparación de vehículos de motor y motocicletas también había noticias positivas, como: "La ocupación laboral en reparación y venta de vehículos creció el 2,3 puntos de % en 2019"²⁷. Estos datos favorables suponen un alivio para los ocupados en este sector ya que en 2013 registraron pérdidas: "La cifra de negocios del sector de comercio y reparación descendió un 1,3% en el año 2013"²⁸. Al haber menos ventas se produjeron más despidos. En la tabla que se muestra a continuación se detalla el volumen de ventas de esta rama de actividad.

TABLA nº 15: Volumen de ventas en valores absolutos en millones de euros. España. Serie 2008 y 2013

AÑO	Volumen de ventas (en millones de euros)
2008	735.326,3
2013	619.685,6

²⁵ <https://www.modaes.es/entorno/el-comercio-cierra-2019-al-alza-en-espana-eleva-un-33-las-ventas.html>

²⁶ <https://www.europapress.es/economia/macroeconomia-00338/noticia-ventas-comercio-minorista-suben-24-2019-mayor-repunte-2016-20200129091137.html>

²⁷ https://www.infotaller.tv/reparacion/ocupacion-laboral-reparacion-venta-vehiculos_0_1407159280.html

²⁸ https://www.eustat.eus/elementos/ele0012500/la-cifra-de-negocios-del-sector-de-comercio-y-reparacion-descendio-un-13-en-el-ano-2013/not0012599_c.html

Tabla elaborada con los datos recogidos de la web:
<https://es.statista.com/estadisticas/480896/facturacion-de-la-industria-del-comercio-mayorista-y-menorista-en-espana/>

A partir del 2013 es cuando se han incrementado nuevamente las ventas debido a que la economía española recobraba fuerza nuevamente.

Respecto al comercio minorista, el incremento de la facturación se produjo de forma desigual en las Comunidades Autónomas, destacando con mayores ventas Andalucía, Madrid y Murcia. Sobre la venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, en 2019 se realizaron más de 200.000 matriculaciones de motos y ciclomotores, destacando Cataluña, Andalucía, Madrid y Valencia. Las motocicletas alcanzaron el 87% de ventas frente a los coches debido a que es más flexible para moverse por la ciudad, por ejemplo: "Barcelona es la ciudad de Europa con mayor tasa de motos por habitante, aunque Roma la supera en valor absoluto de vehículos"²⁹.

Pero hay que reseñar que las fábricas de motos eléctricas están teniendo un importante auge frente a las motos tradicionales, aunque éstas últimas tienen un precio mucho más competitivo, no obstante otros medios de transporte como el patinete eléctrico o las bicicletas también están en alza.

5.5. TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

TABLA nº 16: Transporte y almacenamiento por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019.
Valores absolutos en miles de personas

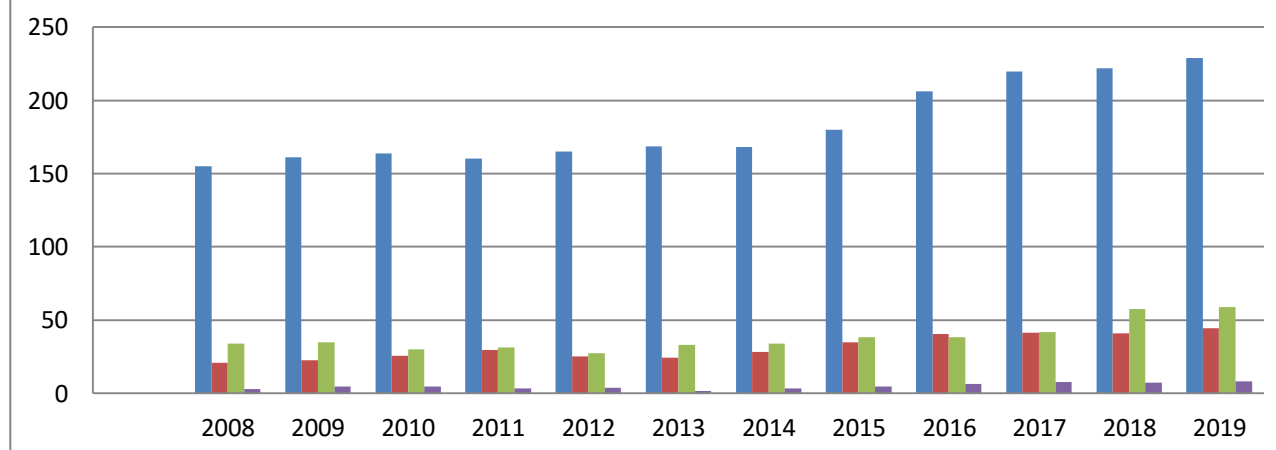
PERÍODO	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	155,0	20,6	34,1	3,1	189,1	23,7	212,8
2009	161,1	22,7	34,9	4,6	196	27,3	223,3
2010	163,6	25,5	29,9	4,6	193,5	30,1	223,6
2011	160,1	29,4	31,5	3,5	191,6	32,9	224,5
2012	164,9	25,0	27,3	3,8	192,2	28,8	221
2013	168,4	24,5	33,2	1,7	201,6	26,2	227,8
2014	168,2	28,2	34,0	3,3	202,2	31,5	233,7
2015	180,0	34,7	38,4	4,7	218,4	39,4	257,8
2016	206,0	40,5	38,2	6,5	244,2	47	291,2
2017	219,6	41,2	41,8	7,7	261,4	48,9	310,3
2018	221,8	41,1	57,5	7,3	279,3	48,4	327,7
2019	229,0	44,3	59,0	8,3	288	52,6	340,6

Gráfico nº 12: Transporte y almacenamiento por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019.
Valores absolutos en miles de personas

²⁹<https://www.lavanguardia.com/economia/20200113/472853496624/motor-motos-ventas-espana-anesdor-barcelona-madrid-catalunya-valencia-roma.html>

Transporte y almacenamiento

Azul: hombres 50-59; Rojo: mujeres 50-59; Verde: hombres 60-64; Morado: mujeres 60-64



Hace años era impensable ver a una mujer al volante de cualquier medio de transporte que se utilizará para realizar un trabajo, pero con el tiempo ha evolucionado y cada vez es más frecuente y está totalmente normalizado ver a las mujeres al volante de un autobús o de un camión o en un almacén conduciendo un toro, por ejemplo. Sin embargo, aún sigue siendo una rama de actividad masculinizada. Vamos a aplicar la fórmula que venimos utilizando para ver el porcentaje que representan las mujeres de 50 a 64 años en esta profesión. Elegimos los años límites elegidos, 2008 y 2019, para hacer una comparación.

% de representación de las ocupadas en el transporte y almacenamiento en el 2008 =

$$= \frac{\text{Mujeres Ocupadas 50-64 años 2008}}{\text{Mujeres ocupadas 50-64 años} + \text{Hombres ocupados 50-64 en 2008}} * 100 = \left(\frac{23,7}{23,7 + 189,1} * 100 \right) = 11,14\%$$

% de representación de las ocupadas en el transporte y almacenamiento en el 2019 =

$$= \frac{\text{Mujeres Ocupadas 50-64 años 2019}}{\text{Mujeres ocupadas 50-64 años} + \text{Hombres ocupados 50-64 en 2019}} * 100 = \left(\frac{52,6}{52,6 + 288} * 100 \right) = 15,44\%$$

Mientras en el año 2008 las mujeres ocupadas en este sector estaban representadas en un 11,14%, en el año 2019 la cifra era de un 15,44%, lo que ha supuesto un incremento de 4,3 puntos de porcentaje.

Como ya hemos dicho, el sector del transporte se ha compuesto por hombres, pero vemos que se ha dado un aumento de 4,3 puntos esto se puede deber a varios motivos.

En el 2017 se creó la plataforma europea Women in transport por el Comité Económico y Social Europeo (CESE), y la Comisión Europea, con el objetivo de dar mayor visibilidad a las mujeres así como fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en este sector y minimizar la brecha de género³⁰.

En este sector hay muchas oportunidades de trabajo y algunas empresas quieren romper con los estereotipos establecidos. Por eso la empresa municipal de transportes de Madrid y la empresa Alsa, dedicada al transporte de personas en autobús, se han adherido a esta plataforma europea. En concreto, Alsa ha implementado en su compañía el programa Equilibra que consiste dado el desempleo que hay en ayudar a la mujer en un sector tan masculinizado a encontrar una oportunidad de empleo conduciendo un autobús³¹.

5.6. HOSTELERÍA

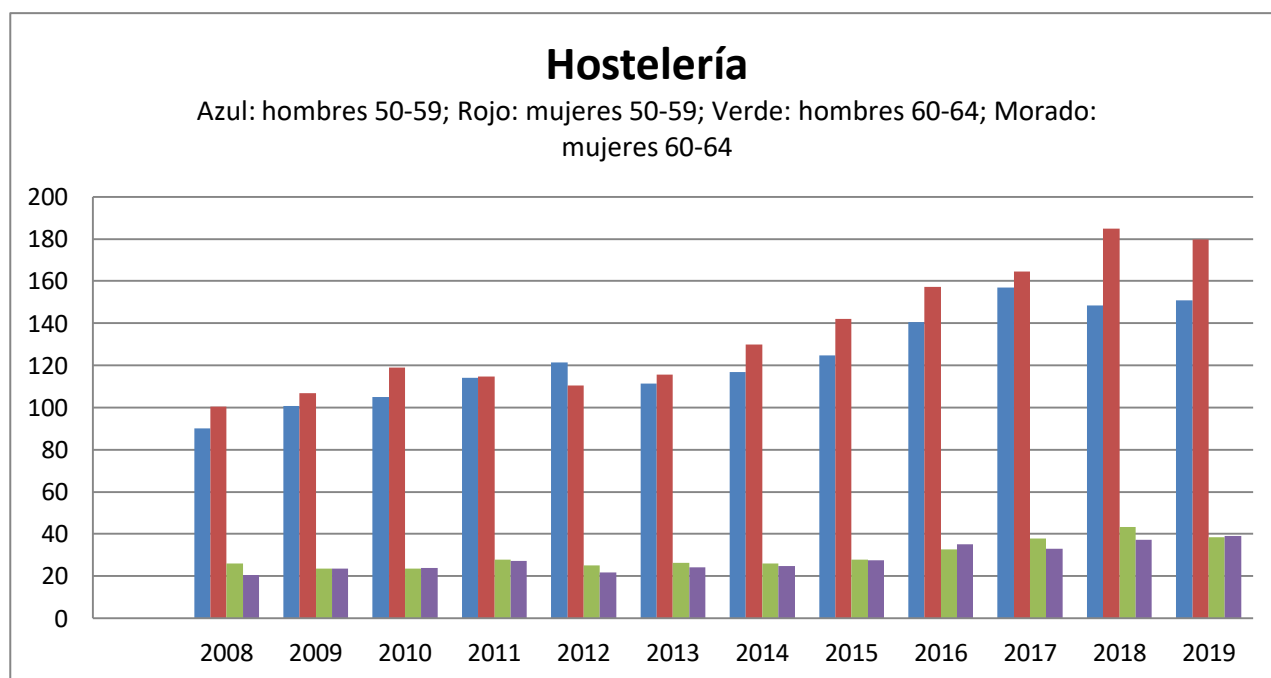
TABLA nº 17: Hostelería por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	HOSTELERÍA						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	
2008	90,1	100,3	26,1	20,6	116,2	120,9	237,1
2009	100,7	106,8	23,6	23,7	124,3	130,5	254,8
2010	105,0	119,1	23,6	24,0	128,6	143,1	271,7
2011	114,2	114,6	27,7	27,3	141,9	141,9	283,8
2012	121,5	110,4	25,2	21,9	146,7	132,3	279
2013	111,4	115,7	26,2	24,3	137,6	140	277,6
2014	116,8	129,8	25,9	24,8	142,7	154,6	297,3
2015	124,7	141,9	27,8	27,5	152,5	169,4	321,9
2016	140,6	157,2	32,7	35,0	173,3	192,2	365,5
2017	156,8	164,4	37,8	33,1	194,6	197,5	392,1
2018	148,4	184,9	43,3	37,1	191,7	222	413,7
2019	151,0	179,8	38,4	39,0	189,4	218,8	408,2

Gráfico nº 13: Hostelería por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

³⁰ <https://diario.madrid.es/blog/notas-de-prensa/emt-se-suma-a-la-plataforma-europea-women-in-transport/>

³¹ <https://marcaempleo.es/2019/08/29/transportes-de-viajeros-alsa-busca-conductoras-a-traves-del-plan-equilibra/>



Desde el 2008 hasta el 2010 en valores absolutos hay más representación femenina. Curiosamente en el año 2011 hombres y mujeres de 50 a 64 años en el período a estudiar obtienen el mismo dato (141,9 miles de ocupados), al año siguiente mientras las mujeres bajan (132,3 miles de ocupadas), los hombres suben (146,7 miles de ocupados) y desde el 2013 hasta el 2019 las mujeres de este grupo de edad trabajan más en la hostelería que los hombres de su misma edad.

Mientras que en el sector anterior había más hombres vemos que en el sector de Hostelería hay más mujeres.

El sector de la Hostelería se ha caracterizado por haber más mujeres que hombres, pero el problema que hay es que la situación de la mujer no es la misma que la de los hombres. Mientras ellos tienen reconocimiento y ocupan los altos puestos, ellas son parte de la plantilla sin ocupar puestos de dirección y mando. Otras diferencias que existen son las diferencias contractuales: las mujeres son más propensas a contratos parciales y temporales y el salario también es inferior. "De 195 restaurantes en España con estrellas Michelin, sólo 18 tienen una mujer chef al frente"³². Por todo ello, en el año 2016 nació Gastronomía en femenino, que es una iniciativa creada por la unión de la asociación Mujeres en Igualdad y la Federación de Cocineros y Reposteros de España (Facyre), con el objetivo principal de dar visibilidad a la mujer en este sector y de implantar acciones de responsabilidad social para fomentar la igualdad de género.

5.7. ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

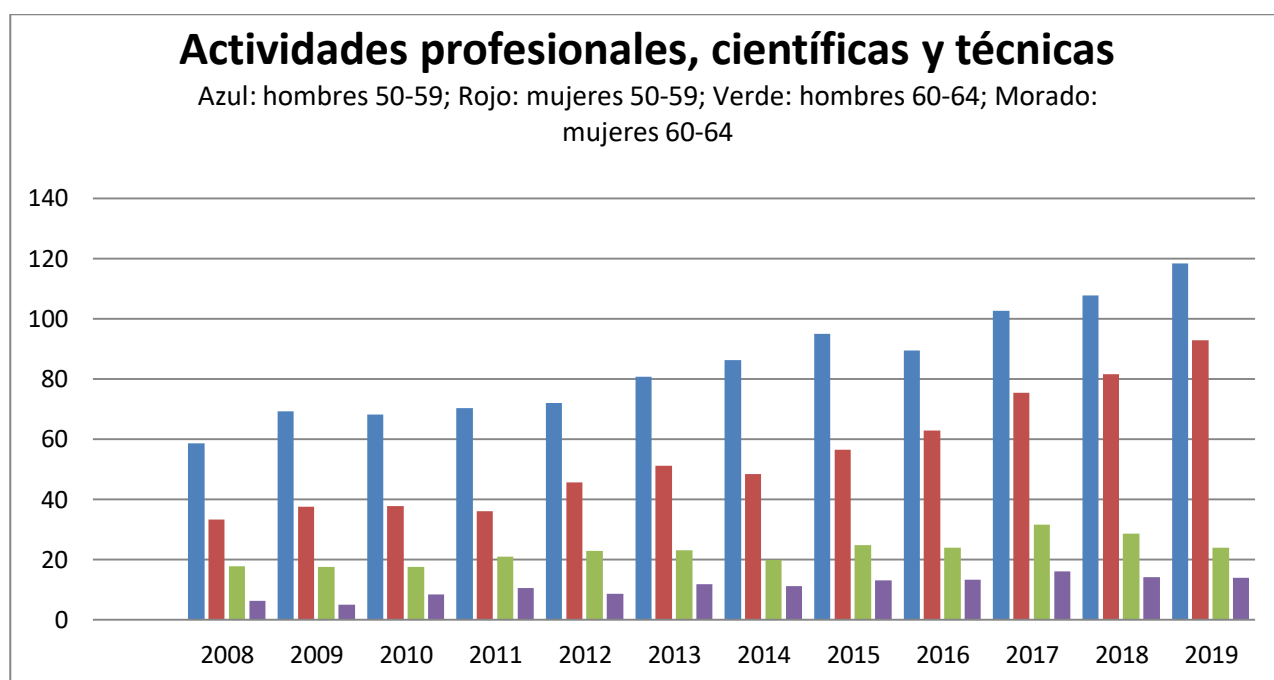
TABLA nº 18: Actividades profesionales, científicas y técnicas por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS				
	De 50 a 59 años	De 60 a 64 años	50 a 64	50 a 64	H Y M 50 A 64

³² <https://www.infohoreca.com/noticias/20190306/mujer-hosteleria-espana#.X5a69IhKJIU>

	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	58,7	33,4	17,7	6,3	76,4	39,7	116,1
2009	69,2	37,6	17,6	5,1	86,8	42,7	129,5
2010	68,1	37,7	17,6	8,4	85,7	46,1	131,8
2011	70,2	36,0	21,0	10,6	91,2	46,6	137,8
2012	72,0	45,6	22,9	8,7	94,9	54,3	149,2
2013	80,8	51,2	23,0	11,8	103,8	63	166,8
2014	86,3	48,3	19,9	11,1	106,2	59,4	165,6
2015	95,0	56,4	24,9	13,1	119,9	69,5	189,4
2016	89,5	62,8	24,0	13,4	113,5	76,2	189,7
2017	102,6	75,5	31,7	16,1	134,3	91,6	225,9
2018	107,8	81,5	28,6	14,1	136,4	95,6	232
2019	118,3	92,9	23,9	13,9	142,2	106,8	249

Gráfico nº 14: Actividades profesionales, científicas y técnicas por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



Como vemos en la tabla nº 18, ambos sexos han incrementado su ocupación en este sector, ¿pero cuánto?

Hombres 50-64 años (2008-2019): $142,2 - 76,4 = 66$ miles de ocupados

Mujeres 50-64 años (2008-2019): $106,8 - 39,2 = 67,6$ miles de ocupadas

Las mujeres en valores absolutos han aumentando en 1,6 miles de ocupadas.

Mientras que si aplicamos el porcentaje de representación:

% de representación de las ocupadas 50-64 años en actividades profesionales, científicas y técnicas en el 2008 =

$$= \frac{\text{Ocupadas mujeres 50-64 2008}}{\text{Ocupados mujeres 50-64} + \text{Ocupados hombres 50-64 2008}} * 100 = \frac{39,7}{39,7+76,4} * 100 = 34,20 \%$$

34,20 % de representación en las mujeres de 50-64 años en 2008

% de representación de las ocupadas 50-64 años en actividades profesionales, científicas y técnicas en el 2019 =

$$= \frac{\text{Ocupadas mujeres 50-64 2019}}{\text{Ocupados mujeres 50-64} + \text{Ocupados hombres 50-64 2019}} * 100 = \frac{106,8}{106,8+142,2} * 100 = 43 \%$$

43 % de representación en las mujeres de 50-64 años en 2019

En esta variable vamos a exponer la situación de los científicos. Tras la crisis algunas profesiones han tenido que darse de alta en el Régimen de la Seguridad Social para autónomos (RETA), para continuar con su actividad y este ha sido el caso de los científicos. En el sector de las actividades científicas y técnicas se registraron muchos afiliados, siendo los años 2013 y 2014 dónde se registraron los picos más altos, en el año 2018 se registraban 279.315³³.

Ahora bien, según María Beltrán Catalán, pedagoga, doctora en Psicología, científica y autónoma, los científicos por cuenta propia tienen obstáculos para realizar su actividad de investigación, por ejemplo, cuando necesitan acceso a bases de datos y no pueden acceder a ellos debido a que son científicos por cuenta propia. Sin embargo, los investigadores que trabajan para la universidad o un centro especializado no tienen este problema al disponer de las claves para acceder a la información estatal del Ministerio de Ciencia e Innovación. Tampoco pueden aspirar a ayudas y subvenciones estatales ni a premios³⁴.

2.8. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES

TABLA nº 19: Actividades administrativas y servicios auxiliares por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

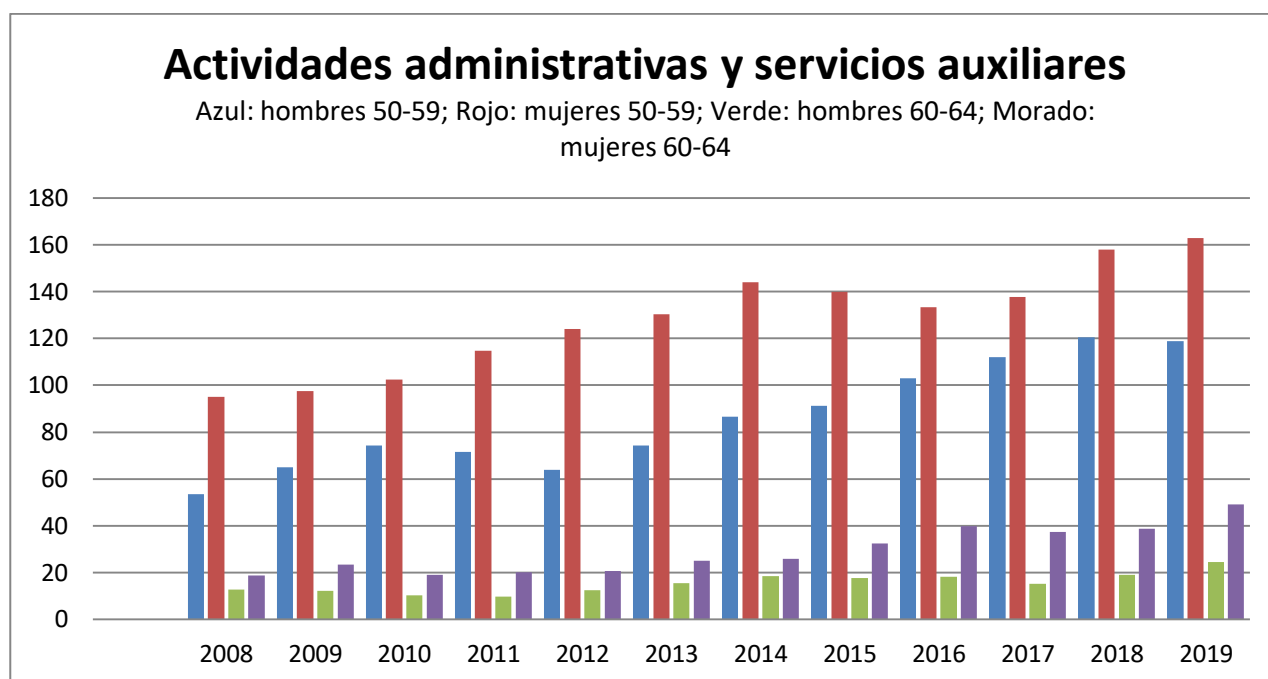
PERÍODO	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	53,4	95,0	12,8	18,8	66,2	113,8	180
2009	64,9	97,5	12,3	23,3	77,2	120,8	198
2010	74,3	102,4	10,2	18,9	84,5	121,3	205,8

³³ <https://www.autonomosyempreendedor.es/content/print/sabes-cuantos-autonomos-sector/2018090513101017511>

³⁴ <https://www.autonomosyempreendedor.es/articulo/tu-historia/espana-cientificos-cuenta-propia-son-problemas/20200212160522021598.html>

2011	71,5	114,7	9,7	20,0	81,2	134,7	215,9
2012	63,8	123,9	12,5	20,8	76,3	144,7	221
2013	74,2	130,3	15,4	25,1	89,6	155,4	245
2014	86,6	144,1	18,4	25,9	105	170	275
2015	91,1	140,0	17,6	32,3	108,7	172,3	281
2016	103,1	133,3	18,3	39,7	121,4	173	294,4
2017	111,9	137,7	15,3	37,3	127,2	175	302,2
2018	120,4	158,0	18,9	38,6	139,3	196,6	335,9
2019	118,8	162,9	24,5	49,1	143,3	212	355,3

Gráfico nº 15: Actividades administrativas y servicios auxiliares por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



Vemos como hay más mujeres que hombres a lo largo de todo el período de tiempo. En el año 2019 se encuentra la diferencia más grande entre mujeres de 50 a 64 años y hombres de 50 a 64 años es de 68,7 miles de ocupadas, en el año 2012 la diferencia es muy semejante con 68,4 miles de ocupadas el año en el que hay menor distancia entre ocupadas y ocupados de este sector es en el año 2010 que se sitúa en 36,8 miles.

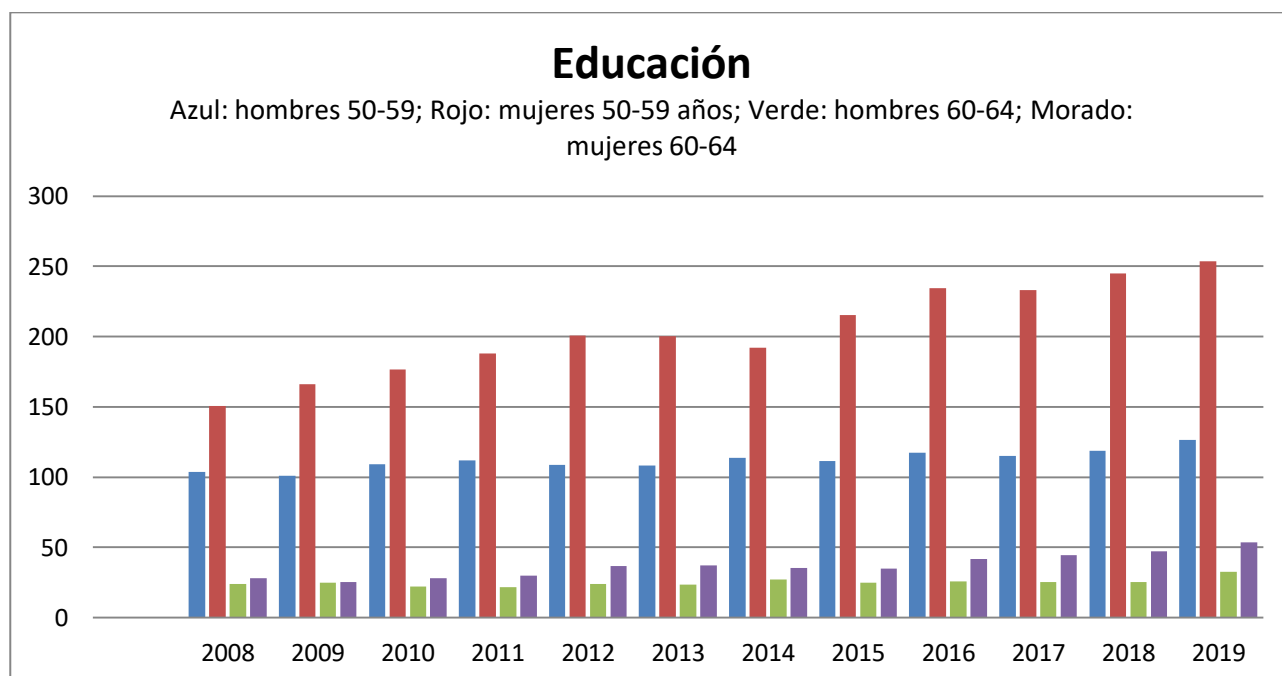
5.9. EDUCACIÓN

TABLA nº 20: Educación por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	EDUCACIÓN						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	103,7	150,7	24,0	28,0	127,7	178,7	306,4

2009	101,0	166,1	25,1	25,3	126,1	191,4	317,5
2010	109,4	176,6	22,2	28,3	131,6	204,9	336,5
2011	112,0	188,0	21,6	30,1	133,6	218,1	351,7
2012	108,7	201,0	23,9	36,9	132,6	237,9	370,5
2013	108,4	200,2	23,6	37,4	132	237,6	369,6
2014	113,7	192,0	27,3	35,3	141	227,3	368,3
2015	111,6	215,3	24,9	35,1	136,5	250,4	386,9
2016	117,5	234,6	25,7	41,9	143,2	276,5	419,7
2017	115,1	233,2	25,4	44,5	140,5	277,7	418,2
2018	118,8	245,2	25,5	47,1	144,3	292,3	436,6
2019	126,3	253,5	32,5	53,8	158,8	307,3	466,1

Gráfico nº 16: Educación por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



La Educación es una rama de actividad muy feminizada, en algunas aulas de Educación nos cuesta encontrar a hombres por ello vamos a conocer el incremento relativo entre 2008-2019.

$$\text{Incremento relativo hombres 50-59} = \left(\frac{\text{Hombres 50-59 años 2019}}{\text{Hombres 50-59 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{126,3}{103,7} * 100 \right) - 100 = 22 \%$$

$$\text{Incremento relativo hombres 60-64} = \left(\frac{\text{Hombres 60-64 años 2019}}{\text{Hombres 60-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{32,5}{24} * 100 \right) - 100 = 35,42 \%$$

Con valores absolutos en hombres de 50-59 años en el 2019 de 126,3 miles y en el otro grupo de hombres de 32,5 miles el incremento relativo en el grupo de los más mayores es mayor.

¿Por qué hay profesores hombres más mayores (60-64) en las aulas?

Si nos fijamos en los datos absolutos de los hombres entre 60-64 años en el año 2019, hay más ocupados que en el 2008, con una diferencia de 8,5 miles y respecto al porcentaje de incremento relativo entre 2008 y 2019 la diferencia es de 35,42 puntos de porcentaje.

Desde la crisis ha habido recortes a la hora de contratar a nuevos profesores en la Universidad pública lo que ha provocado un envejecimiento en la plantilla de sus profesores. "En las universidades públicas, sólo el 6% de los profesores tiene menos de 35 años y un 14% tiene más de 60" según la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA), en su seminario *La renovación de los claustros universitarios: ¿una oportunidad para diseñar la universidad del siglo XXI?* en el año 2016³⁵.

Ante esta crítica situación FEDEA propone una renovación de la plantilla llevando a cabo una buena política de contratación que sea transparente. Desde Comisiones Obreras, CCOO, referenciando su informe anual, de principio de curso, concretamente éste en septiembre del 2019 extienden el problema de la edad al profesorado en general de España, "hay 23.200 profesores menores de 30 años, cuando tendría que haber 92.088 para alcanzar una ratio ideal, así que faltan 68.888 profesores en esa franja de edad." Para incrementar la contratación de jóvenes docentes propone que se publiquen más plazas en las oposiciones y que se modifique la corrección ya que hay plazas de las ofertadas que no se llegan a cubrir³⁶.

Otro problema que afecta a los profesores de Universidad es el profesor asociado. Como hemos dicho anteriormente, tras la crisis algunas profesiones tuvieron que actualizarse, lo mismo ocurre con el desempeño del profesor asociado. Éste se caracteriza por ser autónomo y trabajar de manera puntual según dice su normativa la Ley de Reforma Universitaria en 1983. El problema es que esta función ya no es así porque se encadenan contratos temporales por años lo que permite al profesor trabajar, pero con un sueldo y con unas condiciones diferentes de los profesores contratados, titulares y catedráticos que son funcionarios. En el curso 2014-2015 de los 99.000 profesores de la Universidad pública española, 20.000 eran asociados según datos del Ministerio de Educación. Es tal precaria su situación que, en la Universidad de Barcelona, en el año 2014, la Asamblea de Profesorado Reclamante creo la campaña *Apadrina un asociado*. En la universidad de Murcia, el Decano de la facultad de Educación admite que se supera el tope del 40% de profesores asociados ya que hay un 60%³⁷.

5.10. ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES

TABLA nº 21: Actividades sanitarias y de servicios sociales por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES						H Y M 50 A 64
	De 50 a 59 años		De 60 a 64 años		50 a 64	50 a 64	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES	TOTAL
2008	71,7	205,2	15,6	33,5	87,3	238,7	326
2009	83,0	231,4	19,6	40,0	102,6	271,4	374
2010	82,5	249,5	21,7	48,0	104,2	297,5	401,7

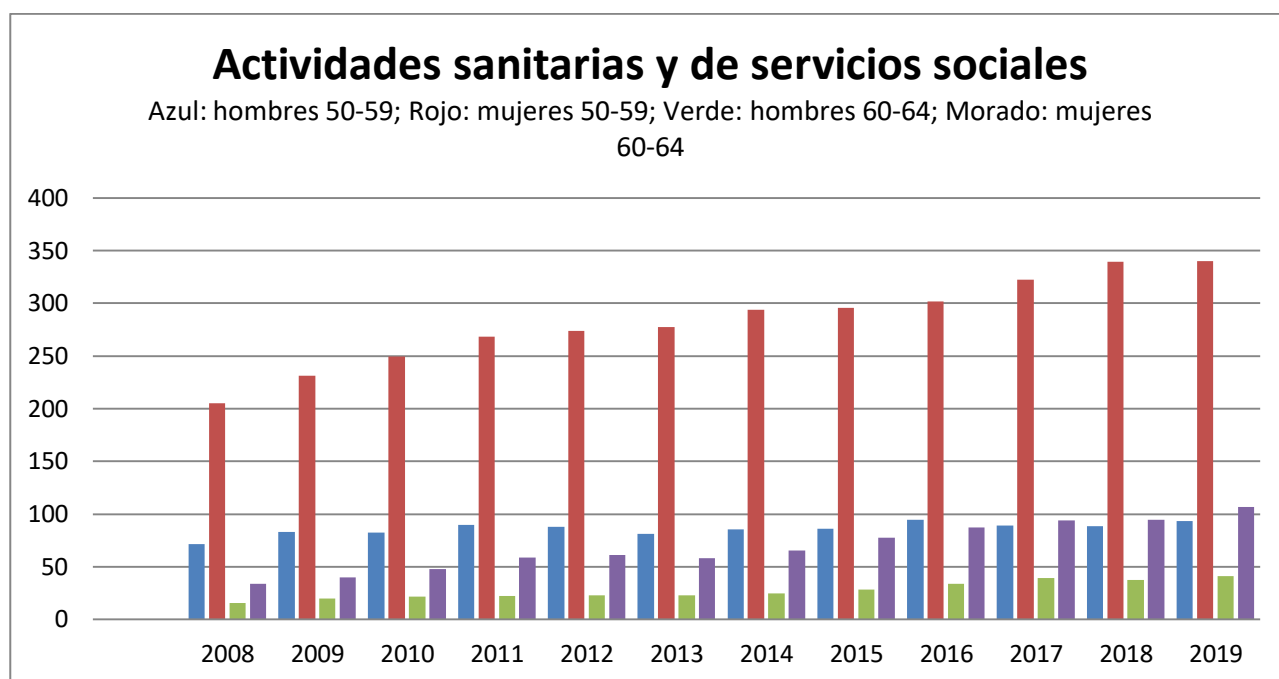
³⁵ <https://documentos.fedea.net/pubs/fpp/2016/04/FPP2016-07.pdf>

³⁶ <https://www.elmundo.es/espana/2019/09/11/5d78c3bbfdddf51828b45a5.html>

³⁷ <https://www.laverdad.es/murcia/envejecimiento-plantilla-docente-20191020001021-ntvo.html>

2011	89,6	268,4	22,5	58,4	112,1	326,8	438,9
2012	88,1	274,0	22,8	61,2	110,9	335,2	446,1
2013	81,3	277,3	22,7	58,3	104	335,6	439,6
2014	85,2	294,1	24,4	65,2	109,6	359,3	468,9
2015	85,9	295,6	28,3	77,3	114,2	372,9	487,1
2016	94,5	301,7	34,0	87,5	128,5	389,2	517,7
2017	89,3	322,6	39,4	94,2	128,7	416,8	545,5
2018	88,3	339,1	37,2	94,4	125,5	433,5	559
2019	93,2	339,7	41,1	106,5	134,3	446,2	580,5

Gráfico nº 17: Actividades sanitarias y de servicios sociales por sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. Serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



Hay más mujeres de 50-64 años dedicándose a actividades sanitarias y de servicios sociales que hombres. En valores absolutos todos han aumentando su ocupación desde el 2008 al 2019. Como ya hemos venido aplicando, repetiremos la fórmula del incremento relativo para averiguar quién ha tenido un incremento mayor.

$$\text{Incremento relativo hombres 50-59} = \left(\frac{\text{Hombres 50-59 años 2019}}{\text{Hombres 50-59 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{93,2}{71,7} * 100 \right) - 100 = 30 \%$$

$$\text{Incremento relativo hombres 60-64} = \left(\frac{\text{Hombres 60-64 años 2019}}{\text{Hombres 60-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{41,1}{15,6} * 100 \right) - 100 = 163,5 \%$$

$$\text{Incremento relativo mujeres 50-59} = \left(\frac{\text{Mujeres 50-59 años 2019}}{\text{Mujeres 50-59 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{339,7}{205,2} * 100 \right) - 100 = 66 \%$$

$$\text{Incremento relativo mujeres 60-64} = \left(\frac{\text{Mujeres 60-64 años 2019}}{\text{Mujeres 60-64 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{106,5}{33,5} * 100 \right) - 100 = 218 \%$$

Los resultados muestran que el incremento relativo en hombres y mujeres de 60-64 años es muy alto.

Del informe Salud de un vistazo 2019 publicado por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), se extraen datos preocupantes acerca de los sanitarios de los estados miembro y de los socios de esta organización: " en 2017, más de un tercio de todos los médicos en los países de la OCDE (que incluye a España) tenían más de 55 años, frente a un quinto en 2000". El envejecimiento de los sanitarios es una realidad y la generación del baby boom está próxima a la jubilación, aunque hay "muchos médicos que siguen trabajando más allá de los 65 años". En España concretamente se indica que "entre 2000 y 2017 se ha pasado de un 10% a un 34% de médicos mayores"³⁸.

Otro informe universitario realizado por investigadores que trabajan para el Ministerio de Sanidad viene a confirmar lo ya expuesto sobre el envejecimiento de los médicos en España.

" el 50% del total de los médicos (mujeres y hombres) tiene 50 o más años predominando el envejecimiento en Atención Primaria (62% con 50 o más años) que en Atención Especializada (44%)." Respecto al trabajo de los médicos mayores a 60 años se reseña que "uno de cada cinco médicos tiene 60 o más años"³⁹.

En cuanto al incremento relativo de las mujeres, para conocer el número de médicos/as colegiados, vamos a la web del INE y allí, en INE base buscamos la "lista completa de operaciones", seleccionamos "Salud" dentro de "Sociedad" y escogemos "estadística de profesionales sanitarios colegiados" que una vez seleccionado las variables de nuestro interés, nos formula la tabla que aparece a continuación⁴⁰:

TABLA nº22: Médicos colegiados en España por año (2008-2019) y sexo (ambos sexos)

Médicos colegiados por año y sexo.

Unidades: valores absolutos

Tabla		Gráfico		
	Total	Hombres	Mujeres	
2008	213.977	119.018	94.959	
2009	219.031	120.216	98.815	
2010	223.484	121.232	102.252	
2011	226.424	121.439	104.985	
2012	228.917	121.565	107.352	
2013	232.816	122.113	110.703	
2014	238.240	122.862	115.378	
2015	242.840	123.558	119.282	
2016	247.958	124.602	123.356	
2017	253.796	125.817	127.979	
2018	260.588	127.446	133.142	
2019	267.995	129.745	138.250	

Fuente: datos del INE

³⁸ https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/health-at-a-glance-2019_4dd50c09-en#page176

³⁹ <https://www.redaccionmedica.com/la-revista/noticias/medicos-en-espana-cuantos-hay-que-edad-tienen-y-de-que-genero-son-6865>

⁴⁰ <https://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t15/p416/serie/I0/&file=s01001.px&L=0>

A primera vista vemos que hay más colegiadas mujeres que hombres desde el año 2017.

Otra cuestión que se da es si hay problemas o va a haberlos respecto al número de sanitarios en España. Y la conclusión a la que se llega -según la OCDE- es que faltan médicos especialistas porque están mal repartidos; de hecho hay más médicos según la media de OCDE por habitante. Es decir, hay demasiados médicos especialistas en algunas ramas y déficit en otras y esto afecta directamente a la sanidad de las Comunidades Autónomas.

5.11. OCUPADOS POR TIPO DE JORNADA, SEXO Y GRUPO DE EDAD

Esta es la única variable elegida que se adapta perfectamente a la edad acotada referente al grupo de edad de mayores de 55 años, 55 a 64 años.

Las elecciones a desarrollar en la variable por tipo de jornada, sexo y grupo de edad son⁴¹:

Tipo de jornada: jornada a tiempo completo y jornada a tiempo parcial

TABLA nº 23: Ocupados por tipo de jornada (jornada a tiempo completo), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

	OCUPADOS POR TIPO DE JORNADA, SEXO Y GRUPO DE EDAD (Valores Absolutos)					
PERÍODO	De 55 a 59 años		De 60 a 64 años		55 a 64	55 a 64
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	889,0	406,3	506,9	192,4	1395,9	598,7
2009	845,7	414,6	470,0	210,1	1315,7	624,7
2010	841,0	439,6	445,0	227,8	1286	667,4
2011	845,5	485,9	439,6	249,1	1285,1	735
2012	844,4	510,3	422,8	249,9	1267,2	760,2
2013	834,8	531,6	406,6	245,9	1241,4	777,5
2014	852,2	540,6	436,3	270,9	1288,5	811,5
2015	910,3	593,9	475,7	292,3	1386	886,2
2016	982,7	659,7	497,5	331,7	1480,2	991,4
2017	1.039,3	684,8	531,4	351,4	1570,7	1036,2
2018	1.100,8	716,4	575,7	373,7	1676,5	1090,1
2019	1.152,0	764,3	614,6	407,8	1766,6	1172,1

Gráfico nº 18: Ocupados por tipo de jornada (jornada a tiempo completo), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). España. serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

⁴¹ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4854&L=0>

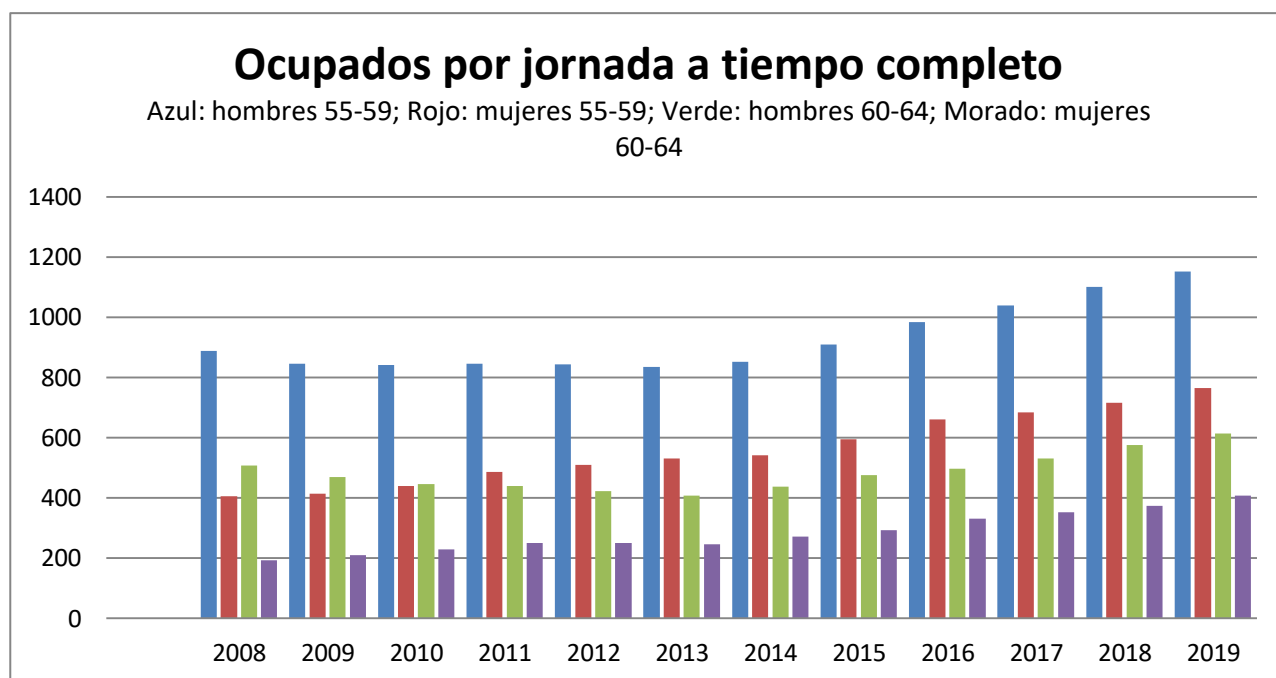
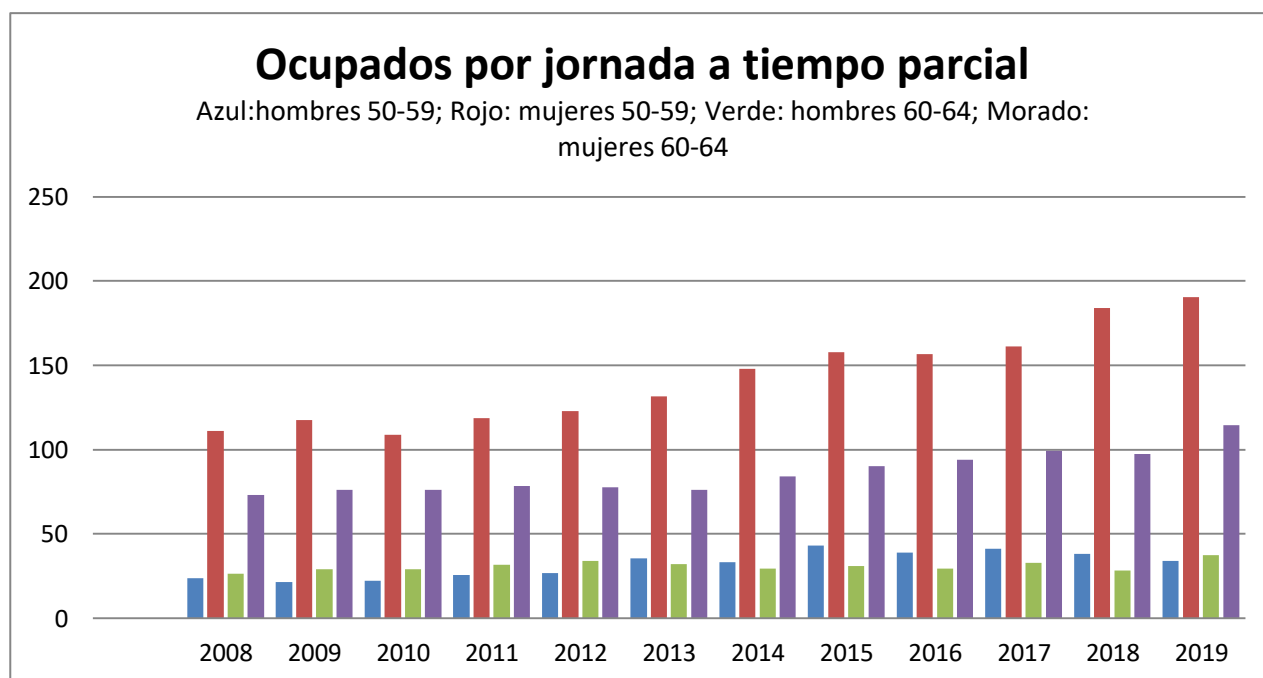


TABLA nº 24: Ocupados por tipo de jornada (jornada a tiempo parcial), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años).
España. serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas

PERÍODO	OCUPADOS POR TIPO DE JORNADA, SEXO Y GRUPO DE EDAD (Valores Absolutos)					
	De 55 a 59 años		De 60 a 64 años		55 a 64	55 a 64
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	23,7	111,3	26,5	73,1	50,2	184,4
2009	21,4	117,5	29,2	76,2	50,6	193,7
2010	22,2	108,8	29,1	76,1	51,3	184,9
2011	25,5	118,6	31,7	78,6	57,2	197,2
2012	26,8	122,8	34,0	77,8	60,8	200,6
2013	35,7	131,5	32,2	76,3	67,9	207,8
2014	33,3	148,1	29,5	84,2	62,8	232,3
2015	43,0	158,0	31,0	90,4	74	248,4
2016	39,1	156,8	29,4	94,2	68,5	251
2017	41,3	161,4	32,9	99,3	74,2	260,7
2018	38,1	184,2	28,5	97,6	66,6	281,8
2019	34,1	190,5	37,3	114,6	71,4	305,1

Gráfico nº 19: Ocupados por tipo de jornada (jornada a tiempo parcial), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años).
España. serie 2008-2019. Valores absolutos en miles de personas



Superponiendo ambas tablas, nº 22 y 23, observamos como las mujeres en 2019 predominan en la jornada a tiempo parcial (305,1 miles en comparación con los 71,4 miles de hombres) Además, en ambas franjas de edad de la mujer es en el año 2019 cuando su ocupación es mayor en ambas jornadas, esto puede ser debido a que tras la crisis más mujeres tuvieron que incorporarse al mercado laboral y a lo largo de los años han consolidado su presencia.

En cuanto a la parcialidad de los contratos en las mujeres de 55-64 años la causa sea la conciliación. En España las mujeres tienden a tener más problemas de conciliación que los hombres, siendo que las cargas del cuidado del hogar recaen en mayor medida sobre ellas.

Según cita la Ley General de Seguridad Social, LGSS, en el año 2019 si tienes cotizado 36 años y 9 meses o más te puedes jubilar con 65 años. Sin embargo, si tienes cotizados menos de 36 años y 9 meses tienes que esperar a los 65 años y 8 meses. Tras analizar varias variables teniendo en cuenta la edad de 55 a 64 años y sabiendo que cada vez habrá más población envejecida, se están empezando a plantear otras alternativas a la jubilación tal y como la conocemos hoy. Un ejemplo es en vez de premiar como se venía haciendo la prejubilación (jubilarse antes de los 65) ahora se premiaría/bonificaría a quién decidiese prolongar voluntariamente su experiencia laboral se denomina *jubilación demorada*⁴². Este método todavía está en pruebas ya que hasta ahora no ha tenido mucho éxito pero desde la Seguridad Social quieren incentivarlo para que sea más atractivo y a la vez, desincentivar a la jubilación anticipada voluntaria (aunque no a la forzosa).

Todavía, según el Banco de España, no saldría rentable retrasar la jubilación de manera voluntaria porque quedaría al jubilado una paga inferior que si lo hiciera con la edad legal exigida⁴³.

⁴²<https://www.autonomosyempreendedor.es/articulo/tus-finanzas/merece-pena-retrasar-edad-jubilacion-mejorar-pension/20191223134516021307.html>

⁴³ <https://www.elmundo.es/economia/macroeconomia/2020/08/11/5f328084fc6c83707d8b4682.html>

5.12. ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD

Para obtener los datos de esta variable, desde la web del INE, seguimos los pasos de "resultados anuales, ocupados, asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad"⁴⁴.

Nos centraremos en el tipo de contrato:

- De duración indefinida: total
- Temporal: total

El grupo de edad de esta variable que más se adapta a nuestro desarrollo es de 50 a 59 años y de 60 a 69 años.

TABLA nº 25: Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral (de duración indefinida: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

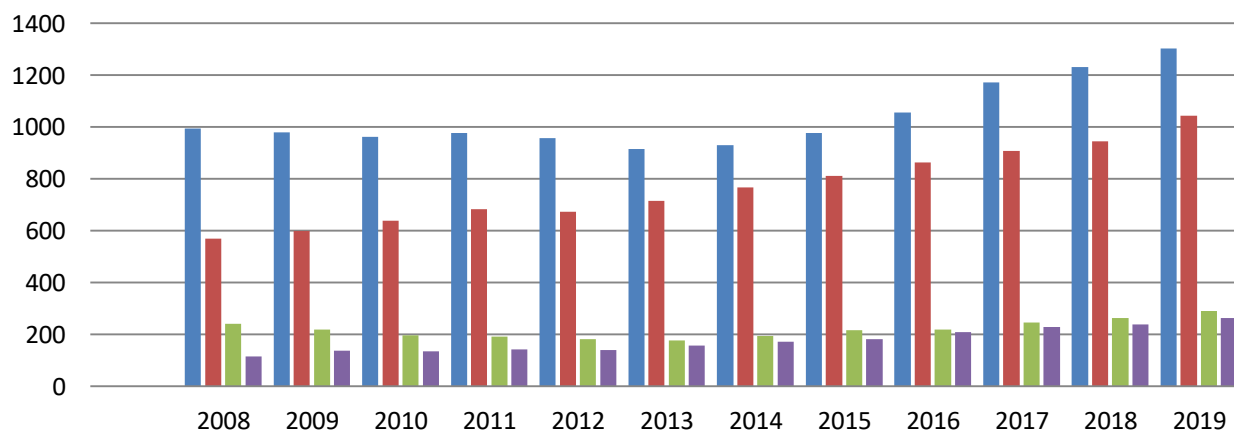
	ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD					
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 69 años		50 a 69	50 a 69
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	995,1	568,7	241,5	115,5	1236,6	684,2
2009	978,8	599,9	218,3	138,1	1197,1	738
2010	962,7	638,7	197,8	135,2	1160,5	773,9
2011	976,6	682,1	191,1	141,5	1167,7	823,6
2012	957,7	672,2	181,7	141,0	1139,4	813,2
2013	914,5	714,6	177,5	156,9	1092	871,5
2014	931,0	767,6	193,5	172,7	1124,5	940,3
2015	976,3	812,6	216,1	182,8	1192,4	995,4
2016	1.057,3	862,9	219,0	208,9	1276,3	1071,8
2017	1.173,1	907,0	247,2	228,1	1420,3	1135,1
2018	1.230,7	943,9	264,5	239,2	1495,2	1183,1
2019	1.304,2	1.044,2	290,5	263,9	1594,7	1308,1

Gráfico nº20: Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral (de duración indefinida: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

⁴⁴ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4865&L=0>

Asalariados del sector privado con duración indefinida

Azul: hombres 50-59; Rojo: mujeres 50-59; Verde: hombres 60-69; Morado: mujeres 60-69



Los contratos de duración indefinida se han incrementado del 2008 al 2019 en valores absolutos. Con un incremento relativo de:

Incremento relativo contrato de duración indefinida en hombres de 50-69 años =

$$= \left(\frac{\text{Hombres 50-69 años 2019}}{\text{Hombres 50-69 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{1594,7}{1236,6} * 100 \right) - 100 = 29 \%$$

Incremento relativo contrato de duración indefinida en mujeres de 50-69 =

$$= \left(\frac{\text{Mujeres 50-69 años 2019}}{\text{Mujeres 50-69 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{1308,1}{684,2} * 100 \right) - 100 = 91,20 \%$$

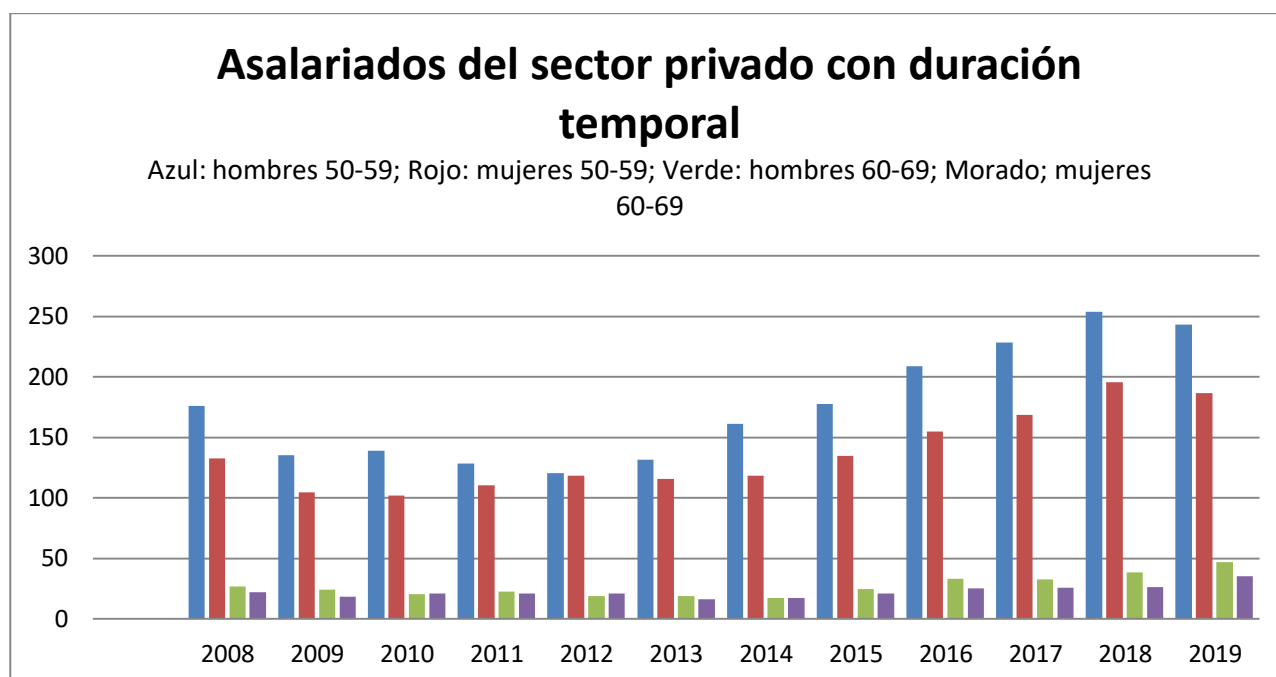
El incremento relativo de contrato de duración indefinida en mujeres en el sector privado ha sido de un 91,20%, una cifra muy elevada y muy positiva.

TABLA nº 26: Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral (de duración temporal: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD						
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 69 años		50 a 69	50 a 69
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	176,2	132,5	26,7	22,1	202,9	154,6
2009	135,5	104,4	24,0	18,5	159,5	122,9
2010	139,0	101,7	20,5	20,8	159,5	122,5
2011	128,4	110,2	22,6	20,8	151	131
2012	120,7	118,1	18,9	20,8	139,6	138,9
2013	131,8	115,9	18,8	16,4	150,6	132,3
2014	161,4	118,1	17,3	17,2	178,7	135,3

2015	177,8	135,0	24,7	20,8	202,5	155,8
2016	209,0	154,9	33,1	25,1	242,1	180
2017	228,7	168,6	32,7	25,6	261,4	194,2
2018	254,0	195,4	38,4	26,5	292,4	221,9
2019	243,3	186,5	47,1	35,5	290,4	222

Gráfico nº 21: Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral (de duración temporal: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas



Con los datos que venimos analizando previamente es sorprendente que dentro de los asalariados del sector privado con contrato de duración temporal predominen los hombres de 50-69 años. De hecho, representan un porcentaje de:

% de representación de los asalariados hombres de 50-69 años con contrato temporal en 2019 =

$$= \frac{\text{Asalariados hombres 50-69 2019 contrato temporal}}{\text{Asalariados hombres 50-69 2019 contrato temporal} + \text{Asalariadas mujeres 50-69}} * 100 = \frac{290,4}{290,4 + 222} * 100 = 57 \%$$

5.13. ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD

Igual que en la variable anterior, pero esta vez en el sector público, desde la página web del INE, buscamos resultados anuales, ocupados, asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad⁴⁵. Seleccionamos respecto al tipo de contrato:

- De duración indefinida: total

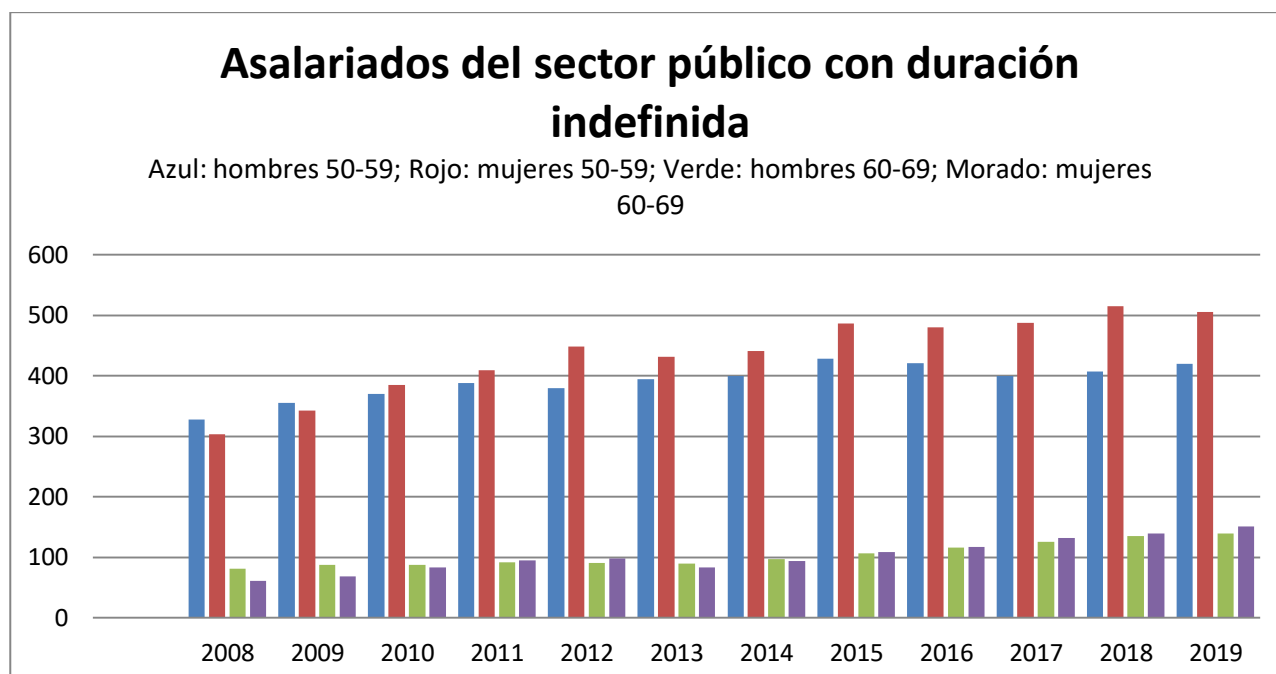
⁴⁵ <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4866&L=0>

- Temporal: total

TABLA nº 27: Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral (de duración indefinida: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

	ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD					
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 69 años		50 a 69	50 a 69
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	327,5	303,3	81,6	61,4	409,1	364,7
2009	355,2	343,0	87,9	68,3	443,1	411,3
2010	370,1	384,8	87,5	83,1	457,6	467,9
2011	387,7	409,5	91,6	94,4	479,3	503,9
2012	379,7	448,2	90,2	97,7	469,9	545,9
2013	394,8	431,0	89,7	83,3	484,5	514,3
2014	399,9	441,2	96,8	93,3	496,7	534,5
2015	427,8	487,0	106,2	108,4	534	595,4
2016	421,3	480,6	116,2	116,8	537,5	597,4
2017	399,7	488,0	125,3	131,4	525	619,4
2018	407,5	514,7	135,1	138,8	542,6	653,5
2019	419,5	505,8	139,8	151,2	559,3	657

Gráfico nº22: Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral (de duración indefinida: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas



Si comparamos esta tabla, nº 26, con la tabla nº 24, asalariados del sector privado con duración indefinida, observamos que hay más contratos de duración indefinida en el sector privado que en el público. En la

anterior, el incremento relativo en hombres era de 29% y en mujeres de un 91,20% en el sector público es de:

Incremento relativo contrato de duración indefinida en hombres de 50-69 años=

$$= \left(\frac{\text{Hombres 50-69 años 2019}}{\text{Hombres 50-69 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{559,3}{409,1} * 100 \right) - 100 = 37 \%$$

Incremento relativo contrato de duración indefinida en mujeres de 50-69 =

$$= \left(\frac{\text{Mujeres 50-69 años 2019}}{\text{Mujeres 50-69 años 2008}} * 100 \right) - 100 = \left(\frac{657}{364,7} * 100 \right) - 100 = 80,14 \%$$

Mientras el incremento relativo de duración indefinida en hombres de 50-69 ha sido mayor en el sector público, el incremento relativo de duración indefinida en mujeres de 50-69 ha sido mayor en el sector privado.

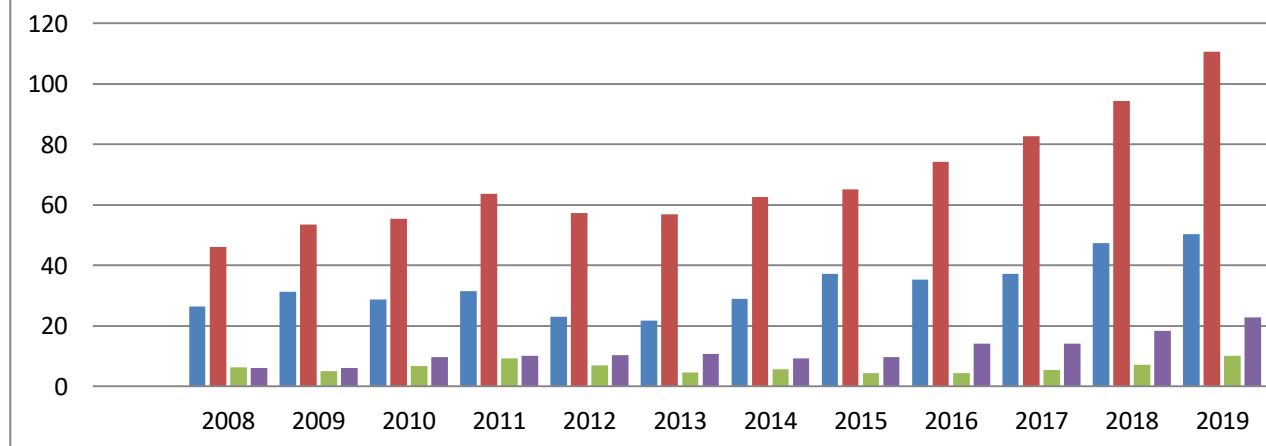
TABLA nº 28: Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral (de duración temporal: total), sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

	ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD					
PERÍODO	De 50 a 59 años		De 60 a 69 años		50 a 69	50 a 69
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	SUMA HOMBRES	SUMA MUJERES
2008	26,3	46,1	6,2	6,1	32,5	52,2
2009	31,2	53,4	5,0	6,0	36,2	59,4
2010	28,7	55,3	6,6	9,7	35,3	65
2011	31,4	63,6	9,2	10,1	40,6	73,7
2012	22,9	57,2	6,8	10,3	29,7	67,5
2013	21,8	56,8	4,6	10,8	26,4	67,6
2014	29,0	62,5	5,6	9,2	34,6	71,7
2015	37,1	65,2	4,4	9,7	41,5	74,9
2016	35,3	74,3	4,4	14,0	39,7	88,3
2017	37,1	82,7	5,5	14,0	42,6	96,7
2018	47,4	94,3	7,2	18,4	54,6	112,7
2019	50,4	110,7	10,0	22,7	60,4	133,4

Gráfico nº 23: Asalariados del sector público por tipo de contrato o relación laboral (de duración temporal: total) , sexo (ambos sexos) y grupo de edad (de 55 a 64 años). Valores absolutos en miles de personas

Asalariados del sector público con duración temporal

Azul: hombres 50-59; Rojo: mujeres 50-59; Verde: hombres 60-69; Morado: mujeres 60-69



Igual que en la comparativa que precede a esta tabla nº 27, en valores absolutos hay más contratos temporales en el sector privado que en el público. Sin embargo, en el sector público hay más contratos temporales en mujeres frente a los hombres en el sector privado.

% de representación de los asalariados mujeres de 50-69 años con contrato temporal en 2019 =

$$= \frac{\text{Asalariados mujeres 50-69 2019 contrato temporal}}{\text{Asalariados hombres 50-69 2019 contrato temporal} + \text{Asalariadas mujeres 50-69}} * 100 = \frac{133,4}{60,4 + 133,4} * 100 = 69 \%$$

La situación de los ocupados entre 50-69 años es diferente si está trabajando en el sector privado o público.

TABLA nº 29: Recopilatorio de ocupados/as según el sector (público o privado) y de la jornada laboral (temporales e indefinidos). España. Valores absolutos en miles de personas. 2019

	TEMPORALES sexos de 50-69 años	INDEFINIDOS sexos de 50-69
SECTOR PÚBLICO	193,8	1.216,3
SECTOR PRIVADO	512,4	2.902,7

Este pequeño recopilatorio de lo ya visto anteriormente, detalla brevemente los ocupados de ambos sexos y de 50-69 en el sector público y en privado. Como era de esperar, en el sector público encontramos menos ocupados en comparación al sector privado. Respecto a la diferencia de los indefinidos, al ser la variable hasta los 69 años, puede que modifique los datos ya que en el sector público los trabajadores se jubilan a los 65 o incluso antes con las prejubilaciones. Además, el sector público se caracteriza por su rigidez: una vez que consigues plaza, no pueden echarlos. Sin embargo, en el sector privado no existe esa estabilidad.

Cuando los mayores de 55 se encuentran fuera del mercado laboral y se han dedicado al sector privado, según su oficio tienen ventajas o desventajas para incorporarse nuevamente al mercado laboral.

6. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS EN RELACIÓN A LOS OBJETIVOS

Hemos visto como los resultados de la tasa de actividad son favorables y el número de ocupados se ha incrementado respecto al 2008, de hecho, en el 2019 más de la mitad de población de 55 a 64 años están ocupados (53,83%). Aunque los datos son positivos, la población en esos 11 años ha crecido más de 1 millón y la tasa de paro en el año 2019 es superior a la del 2008, con una diferencia de 5,6 puntos de porcentaje. Esta situación puede reflejarse tanto en la siguiente afirmación: "Las creencias más comunes para que los reclutadores no contraten a mayores son: según un 75% opinan que 'sus conocimientos estarán obsoletos', el 60% 'tendrá una menor flexibilidad', 34% 'no encajará en una plantilla mayoritariamente más joven' y por último un 25% piensa que 'su absentismo será superior debido a mayores problemas de salud'"⁴⁶, como en las afirmaciones que hemos mencionado previamente en los puntos 2 y 3, que exponen la dificultad de acceso nuevamente al mercado laboral por parte de los mayores de 50 años.

Respecto a los resultados en todas las variables de las ramas de actividad hay más ocupados/as de 55 a 64 años en 2019, a excepción de la rama de actividad de la construcción. dónde el 2008 fue su mejor año. Y en cuanto a la relación entre los distintos sectores analizados y sexo hay sectores que están masculinizados como la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, la construcción o el sector del transporte y almacenamiento que en este último se están tomando medidas para incrementar el número de mujeres en plantilla y también nos encontramos con sectores feminizados tal como la hostelería, a pesar de que los puestos más altos los ocupan los hombres, las actividades administrativas y servicios auxiliares, la educación y las actividades sanitarias y de servicios sociales que también se ve influenciada por las especialidades .

Los sectores donde hay más ocupados de ambos sexos que podemos encontrar en 2008 son la industria manufacturera (644,7 miles) seguido de comercio al por mayor y al por menor reparación de vehículos de motor y motocicletas (584,5 miles), mientras en el año 2019 ocurre lo contrario, el sector del Comercio (796,7 miles) supera al de la Industria manufacturera (694,6 miles).

En cuanto al tipo de jornada, en el año 2019 hay 6.158,1 miles de personas asalariadas de ambos sexos entre 55- 64 años en España:

71,4 miles son hombres de 55-64 años con jornada parcial en 2019

305,1 miles son mujeres de 55-64 años con jornada parcial en 2019

Ambos sexos suman 376,5 miles

1766,6 miles son hombres de 55-64 años con jornada completa en 2019

1172,1 miles son mujeres de 55-64 años con jornada completa en 2019

Ambos sexos suman 2.938,7 miles

⁴⁶ <https://fundacionadecco.org/un-43-de-los-parados-mayores-de-55-anos-lleva-mas-de-4-anos-en-paro-y-el-58-cree-que-no-volvera-a-trabajar-nunca/>

Considerado que, de 6.158,1 miles de personas de edad comprendida entre 55-64 años en 2019 hay 3.315,2 miles ocupados, independientemente de la jornada laboral, resulta que 2.842,9 miles personas no están trabajando. Respondiendo a la pregunta ¿hay diferencias entre hombres y mujeres con respecto a la jornada laboral?, los resultados son claros, hay más del doble de mujeres que hombres de 55-64 años que trabajan con un contrato a jornada parcial y respecto a la jornada completa, es el hombre quien ocupa la primera posición.

Para finalizar, en cuanto al sector, en el público hay más mujeres que hombres en los dos tipos de relación laboral exceptuando los años 2008 y 2009, en que se puede observar la presencia de más hombres con contrato de duración indefinida en el sector público. Y en el sector privado, independientemente del tipo de contrato y durante todos los años, es el conjunto de los hombres el que mayor número de ocupados tiene. Podemos por lo tanto concluir que las mujeres están más representadas en el sector público y que la respuesta de nuestra pregunta de investigación es que en el año 2019 hay más asalariados, incluyendo ambos tipos de contrato, en el sector privado, con 3.415,1 miles.

7. CONCLUSIONES

La línea temática de este trabajo es la gestión del envejecimiento en el trabajo, concretamente el análisis de la presencia de mayores de 55 años en el mercado de trabajo español. Ahora bien, hay que precisar que debido a las variables y a las posibilidades que ofrecía la página web del INE, hemos tenido que adaptar, siempre de la manera más aproximada, el análisis a las categorías de edad disponibles en las tablas de los datos on-line proporcionados por el Instituto, utilizando también las categorías de 50 a 59 y 60 a 69 años, cuando no estaba disponible la categoría de 55 a 64 años que hemos elegido para nuestra observación.

Hemos visto la evolución de la población española de 55 a 64 años en el período de estudio y se prevé⁴⁷ que España en el transcurso de 15 años ganará 954.497 miles de habitantes a pesar de que el número de defunciones seguiría su constante y la cantidad de nacimientos cayera, gracias al saldo migratorio internacional que permitirá alcanzar dicha cifra.

La cantidad de mujeres que se han incorporado al mercado laboral es un hecho relevante para la sociedad española, que se traduce en un avance para conseguir igualdad. "La crisis de 2008 propició una segunda oleada de afiliación femenina al mundo laboral: entre 2008 y 2014 más de 1 millón de mujeres mayores de 45 años, hasta el momento inactivas, se incorporaron a la búsqueda de empleo para sacar a flote a las economías domésticas"⁴⁸.

Los datos son positivos con la comparativa 2008-2019, pues hay más ocupados en esta franja de edad con respecto al 2008, pero también la población ha experimentado un aumento y este hecho hay que tenerlo en cuenta dado que la población en España está tendiendo al envejecimiento. De hecho, en la variable ocupados por jornada a tiempo parcial, hablamos de la posibilidad de una jubilación demorada.

España es un país que cuenta con distintas políticas activas de empleo para este colectivo, como el Programa de Recualificación Profesional de las personas que agoten su protección por desempleo (plan PREPARA), el Subsidio Extraordinario de Desempleo (SED), la Renta Activa de Inserción (RAI), en el año 2019

⁴⁷ https://www.ine.es/prensa/pp_2020_2070.pdf

⁴⁸ <https://fundacionadecco.org/por-primera-vez-en-la-historia-se-contabilizan-mas-de-15-millones-de-mujeres-mayores-de-55-anos-trabajando/>

se destinaron 15.102 millones de euros de los Presupuestos Generales del Estado para las prestaciones destinadas a los desempleados⁴⁹.

Vivimos en un mundo globalizado y ello requiere formación constante, en el mundo laboral como en la expresión de la ciudadanía. Comentando los resultados sobre la presencia de trabajadores mayores en el sector de la Construcción, se habló de lo necesaria que es la formación y los estudios, y de como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) propone medidas como "el derecho universal a la formación durante toda la vida"⁵⁰.

Una de las soluciones para toda esta situación sería la que propone el Banco de España valiéndose de los datos del Programa de Evaluación Internacional de las Competencias de Adultos de la OCDE, donde se "aconseja suavizar el trabajo de los mayores de 50 años para mantener su empleo" de manera gradual porque la actual situación del mercado laboral español "refleja una aceleración de la pérdida de las habilidades cognitivas." Puntualizar que cada persona es diferente y los sectores de la actividad de trabajo también influyen sobre todo en las ramas de actividad como la agricultura, comercio u hostelería que requieren mayor intensidad. Al igual, advierte sobre el deterioro de algunas competencias como la numérica, la lectora o la de resolución de problemas entre otras, y de la necesidad de mejorar las habilidades de planificación, organización y supervisión. De este modo, los más mayores de las plantillas se dedicarían a éstas últimas, delegando las otras a la plantilla más joven. Así, ambas generaciones saldrían beneficiadas y se daría la posibilidad del trabajo conjunto de joven y mayores reportando beneficios a ambos⁵¹.

Todos los datos aquí expuestos, como nos hemos encargado de recalcar, abarcan un determinado período de tiempo, hasta el 2019. Actualmente, en el año 2020, tras la llegada del COVID-19, aún no sabemos cómo afectará en las distintas variables estudiadas la nueva situación, ya que viene un período de más incertidumbre, aunque a nivel general si que podemos destacar la rama de actividad de la Hostelería, que hasta el año 2019 ocupaba a 408,2 miles de mujeres y hombres de 50 a 64 años, que resulta uno de los sectores más afectados por la crisis en España, y que junto al resto sabemos que registrará datos negativos.

8. BIBLIOGRAFÍA

Agencias. (2019, 2 de septiembre). La producción manufacturera de España sufre su mayor caída desde el 2013. *El Economista*. <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/10063522/09/19/La-produccion-manufacturera-de-Espana-sufre-su-mayor-caida-desde-2013.html>

Alcelay, S. (2019, 16 de abril). El ladrillo vuelve a ser el sector más dinámico de la economía española. *ABC*. https://www.abc.es/economia/abci-ladrillo-vuelve-sector-mas-dinamico-economia-espanola-201904152036_noticia.html

Álvarez, I. S. Algunos problemas metodológicos en el estudio del envejecimiento. Concepto, medidas y proyecciones. 1991. *Curriculum: Revista de Teoría, Investigación y Práctica Educativa*. pp. 113-120

⁴⁹ <http://prensa.empleo.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3449>

⁵⁰ https://elpais.com/economia/2019/01/22/actualidad/1548146074_995670.html

⁵¹ <https://www.elcomercio.es/economia/trabajo/banco-espana-aconseja-suavizar-trabajo-mayores-mantener-empleo-20200213180404-nt.html?ref=https:%2F%2Fwww.google.com%2F>

Álvarez. P. y Vázquez. C. (2018, 2 de febrero). La universidad busca soluciones a la lacra de sus "profesores pobres". *El país*. https://elpais.com/politica/2018/02/02/actualidad/1517601267_811315.html

Arrillaga. J. (2019, 7 de noviembre). OCDE: La plantilla médica en España, entre las que más han envejecido. *Con Salud*. https://www.consalud.es/profesionales/informe-ocde-los-medicos-espanoles-entre-los-que-mas-han-envejecido_70541_102.html

Apartado de Economía. (2020, 2 de marzo). Estudio COAG: 7.213 mujeres se han sumado al sector agrario como jefas de explotación . *Agronegocios*. <https://www.agronegocios.es/estudio-coag-7-213-mujeres-sumado-sector-agrario-jefas-explotacion/>

Berberana. E. (2018, 5 de octubre). Faltan empleados en la construcción:"los jóvenes ya no quieren trabajar en la obra". *Libre Mercado*. <https://www.libremercado.com/2018-10-05/faltan-empleados-en-la-construccion-los-jovenes-ya-no-quieren-trabajar-en-la-obra-1276625950/>

Bosch. N. (2018, 26 de julio). Encontrar empleo después de los 50. *Educaweb*. <https://www.educaweb.com/noticia/2018/07/26/encontrar-empleo-despues-50-18530/>

Brindusa. A., Lacuesta. A. (2020). Envejecimiento, productividad y situación laboral. Banco de España. www.bde.es › SES › descargar › Fich › be2001-art2

Camarero. J.M. (2020, 13 de febrero). El Banco de España aconseja suavizar el trabajo de los mayores de 50 años para mantener su empleo. *El Comercio*. <https://www.elcomercio.es/economia/trabajo/banco-espana-aconseja-suavizar-trabajo-mayores-mantener-empleo-20200213180404-nt.html?ref=https:%2F%2Fwww.google.com%2F>

Carreras. F. (2019, 20 de octubre). El envejecimiento de la plantilla docente asfixia a la UMU y compromete líneas de investigación. *La Verdad*. <https://www.laverdad.es/murcia/envejecimiento-plantilla-docente-20191020001021-ntvo.html>

Cobas. E. (2020, 13 de enero). Transporte de mercancías 2019, crecimiento a pesar del ferrocarril. *Interempresas*. <https://www.interempresas.net/Logistica/Articulos/262639-Transporte-de-mercancias-2019-crecimiento-ligado-al-e-comercio.html>

Cobos. J. (2019, 8 de marzo). ¿Cuál es la situación de las mujeres en la hostelería española?. *Revista*. <https://revista.storyous.es/situacion-mujeres-hosteleria/>

Confederación de Federaciones y Asociaciones de familias y mujeres del medio rural. (s.f.). <https://www.afammer.es/>

Confederación de mujeres del mundo rural. (s.f.). <http://ceres.org.es/>

Constitución Española. *Boletín Oficial del Estado*, 311. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229>

Corral. A. E. (2018, 1 de febrero). ¿Falta realmente mano de obra cualificada en el sector?. *Observatorio de la construcción*. <http://www.observatoriodelaconstruccion.com/articulos/detalle/falta-realmente-mano-de-obra-cualificada-en-el-sector>.
https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/01/31/companias/1517420695_859440.html

Cortés. N. (2019, 9 de diciembre). ¿Faltan o no médicos en la sanidad española?. *Con Salud*. https://www.consalud.es/profesionales/medicina/faltan-no-medicos-sanidad-espanola_71530_102.html

Cortés. R. P. (2020, 6 de febrero). El Banco de España aconseja reasignar las tareas de los trabajadores mayores. *Cinco Días*. https://cincodias.elpais.com/cincodias/2020/02/06/economia/1580981970_283146.html

De Benito. E. (2019, 24 de enero). A la sanidad pública le faltan 4.000 médicos especialistas. *El País*. https://elpais.com/sociedad/2019/01/23/actualidad/1548273989_380935.html

Díaz, J. (2013, 26 de diciembre). España deja atrás 2013, crónica de un año de sombras... y luces. *Expansión*. <https://www.expansion.com/2013/12/18/economia/1387360918.html>

Donaire. B. L. (2019, 5 de diciembre). Desigualdad de género en los puestos directivos en la Administración Pública. *Mujeres en el sector público*. <https://mujeresenelsectorpUBLICO.com/desigualdad-de-genero-en-los-puestos-directivos-en-la-administracion-publica/>

EFE. (2020, 8 de marzo). Más de la mitad de los empleados en la Administración pública son mujeres. *EFE*. <https://www.efes.com/efe/espana/economia/mas-de-la-mitad-los-empleados-en-administracion-publica-son-mujeres/10003-4190816>

EFE. (2020, 8 de marzo). Más de la mitad de los empleados en la Administración pública son mujeres. *Expansión*. <https://www.expansion.com/economia/funcion-publica/2020/03/08/5e64e001468aeb954f8b45f0.html>

El Economista. (2019, 14 de abril). El peso de los jóvenes en la construcción baja más de 20 puntos en diez años. *El Economista*. <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/9823212/04/19/El-peso-de-los-jovenes-en-la-construccion-baja-mas-de-20-puntos-en-diez-anos.html>

E.P. (2013, 30 de octubre). Confirmado: España sale de la recesión. *Expansión*. <https://www.expansion.com/2013/10/30/economia/1383120293.html>

Europa Press. (2019, 29 de enero). Las ventas del comercio minorista suben un 2,4% en 2019, su mayor repunte desde 2016. *Europa Press*. <https://www.europapress.es/economia/macroeconomia-00338/noticia-ventas-comercio-minorista-suben-24-2019-mayor-repunte-2016-20200129091137.html>

Federación Española de Sociología [FES]. (s.f.). ¿Qué es la sociología?. *FES*. <https://fes-sociologia.com/Recursos/estudios>

Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR). (s.f.). <http://fademur.es/fademur/>

Fortuño, M. (2020, 5 de febrero). La carga insostenible para el sector privado: más de 14 millones de personas que perciben rentas públicas. *El Blog Salmón*. <https://www.elblogsalmon.com/indicadores-y-estadisticas/sector-privado-carga-14-millones-espanoles-a-sus-espaldas>

Fundación BBVA- Ivie. (2019). Competitividad de la industria española: el tamaño importa. https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2019/03/FBBVA_Esenciales_34.pdf

Fundación Munuba. (s.f.). <https://www.mundubat.org/>

García- Maroto, D. (2019, 13 de junio). Siete de cada diez funcionarios quieren adelantar la jubilación. *El Independiente*. <https://www.elindependiente.com/economia/2019/06/13/siete-diez-funcionarios-quieren-la-jubilacion-anticipada/>

García. J. V. y Riesgo. I. para Círculo de empresarios con la colaboración de Vargas Pomés & Riesgo. (2019). Diez temas candentes de la Sanidad española en 2019. Cap. 6 ¿Faltan médicos en España?.pp. 101. *Círculos de empresarios*. https://circulodeempresarios.org/app/uploads/2019/10/Diez-temas-candentes-de-la-sanidad-espa%C3%B1ola-2019_F.pdf

Ghamlouche. D. (2019, 24 de diciembre). ¿Merece la pena retrasar la edad de jubilación para mejorar la pensión?. *Autonomosyemprendedor*. <https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/tus-finanzas/merece-pena-retrasar-edad-jubilacion-mejorar-pension/20191223134516021307.html>

Gil. G. (2019, 2 de marzo). Por primera vez en la historia, se contabilizan más de 1,5 millones de mujeres mayores de 55 años trabajando. *Fundación Adecco*. <https://fundacionadecco.org/por-primera-vez-en-la-historia-se-contabilizan-mas-de-15-millones-de-mujeres-mayores-de-55-anos-trabajando/>

Gil. G. (2019, 19 de junio). Informe Tu edad es un tesoro: mayores de 55 años en el mundo laboral. *Fundación Adecco*. <https://fundacionadecco.org/un-43-de-los-parados-mayores-de-55-anos-lleva-mas-de-4-anos-en-paro-y-el-58-cree-que-no-volvera-a-trabajar-nunca/>

Gil. L.M.M. (2019, 15 de julio). La mujer, cada día más presente en el sector del transporte y logística. *Lmg Logistic*. <https://www.lmglogistic.com/blog-transporte-mercancias/la-mujer-cada-dia-mas-presente-en-el-sector-del-transporte-y-logistica>

Gómez. M.V. (2019, 22 de enero). La OIT pide formación durante toda la vida para afrontar los cambios en el mundo de trabajo. *El País*. https://elpais.com/economia/2019/01/22/actualidad/1548146074_995670.html

Guell. O. (2019, 3 de octubre). La falta de anestesistas y médicos de primaria lastra la sanidad pública. *El País*. https://elpais.com/sociedad/2019/10/02/actualidad/1570002304_403812.html

Haro. I. (2018, 6 de agosto). ¿Sabes cuántos autónomos hay en tu sector?. *Autónomos y emprendedor*. <https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/tu-negocio/sabes-cuantos-autonomos-sector/20180905131010017511.html>

Haro. I. (2020, 13 de febrero). En España hay científicos por cuenta propia y estos son sus problemas. *Autónomos y emprendedor*. <https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/tu-historia/espana-cientificos-cuenta-propia-son-problemas/20200212160522021598.html>

Hernández, R.D., Romano, P. R., El trimestre económico, vol. LXXVIII (2), núm. 310, abril-junio de 2011. *Análisis por cohortes de la participación laboral en México, 1987-2009*. pp. 343-375

Indicador de confianza de la construcción España (CVE) (s.f.). *Tematicas.org*. <https://tematicas.org/indicadores-economicos/economia-internacional/indicadores-compuestos/indicador-compuesto-avanzado-espana/>

Indicadores de la OCDE. (2019, 7 de noviembre). Salud de un vistazo 2019. 8. Health Workforce. (pp. 176). https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/health-at-a-glance-2019_4dd50c09-

en#page176. https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/health-at-a-glance-2019_4dd50c09-en

InfoHoreca. (2019. 6 de marzo). La hostelería hacia el liderazgo femenino. *Infohoreca*. <https://www.infohoreca.com/noticias/20190306/mujer-hosteleria-espana#.X5a69lhKjIU>

Instituto Nacional de Estadística (s.f.). Profesionales sanitarios colegiados por sexo. Series desde 1952; médicos colegiados por año y sexo. *INE*. <https://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t15/p416/serie/l0/&file=s01001.px&L=0>

Instituto de Estadística de Cataluña (s.f.). Valor añadido bruto. Por sectores. <https://www.idescat.cat/indicadors/?id=ue&n=10133&lang=es&col=1>

Instituto Geográfico Nacional (s.f.). Centro Nacional de información geográfica. <http://atlasnacional.ign.es/wane/Industria>

Instituto Nacional de Estadística [INE]. (s.f.). Encuesta de Población Activa. https://www.ine.es/prensa/epa_prensa.htm

Instituto Nacional de Estadística [INE]. (2020). https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=ultiDatos&idp=1254735976595

Jorrín, G. J., (2019, 11 de agosto). La crisis europea amenaza España: riesgo de recesión para 73.000 M en exportaciones. *El Confidencial*. https://www.elconfidencial.com/economia/2019-08-11/contagio-crisis-europea-espana-millones-recesion-exportaciones_2171807/

Jorrín, G. J., (2019, 25 de agosto). La industria española no levanta cabeza: es la que más producción ha destruido desde 2007. *El Confidencial*. https://www.elconfidencial.com/economia/2019-08-25/industria-espanola-produccion-desplome-crisis_2190951/

La Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos. (s.f.). <http://www.coag.org/>

La mujer rural. (s.f.). <https://www.lamujerrural.es/>

Lahoz, A. (2020, 11 de octubre). Más de 200 médicos se jubilan este año sin un relevo generacional claro. *El Periódico*. https://www.elperiodicodearagon.com/noticias/ma-s-200-madicos-jubilan-aao-sin-relevo-generacional-claro_1439605.html

Lazcano, J. (2019, 11 de febrero). Retos de la Industria de la Construcción en España en el nuevo año. *Observatorio de la construcción*. <http://www.observatoriodelaconstruccion.com/articulos/detalle/retos-de-la-industria-de-la-construccion-en-espana-en-el-nuevo-ano>

Lorenzana, D. (2019, 22 de enero). Actividad profesional o actividad empresarial. ¿Cuáles son las diferencias?. *Pymes y Autónomos*. <https://www.pymesyautonomos.com/fiscalidad-y-contabilidad/actividad-profesional-actividad-empresarial-cuales-diferencias>

Mahugo. S. (2014, 21 de septiembre). El sector del comercio de venta al por menor se consolida como el tercero que más ofertas de empleo genera. *Tu empleo*. <https://blog.infoempleo.com/a/el-sector-del-comercio-de-venta-al-por-menor-se-consolida-como-el-tercero-que-mas-ofertas-de-empleo-genera/>

Mars, A. (2013, 10 de marzo). Adiós a la industria. *El País*. https://elpais.com/economia/2013/03/08/actualidad/1362777116_829654.html

Mateos. M. (2018, 19 de julio). España sí es un país para los sénior. *Expansión*. <https://www.expansion.com/expansion-empleo/empleo/2018/07/18/5b4f647246163f54b48b45a6.html>

Medina, P.J. & los miembros de la Fundación Mundubat y Confederación de mujeres del mundo rural, (Ceres). Derechos económicos, sociales y culturales en el medio rural. Una aproximación crítica.(2019, Octubre). <http://chil.me/download-file/104758-285527>

Méndez, D. (2019, 11 de julio). Definición de valor agregado bruto. *Economía simple. Net*. <https://www.economiasimple.net/glosario/valor-agregado-bruto>

Modaes. (2020, 27 de febrero). El comercio cierra 2019 al alza en España: eleva un 3,3 % las ventas. *Modaes*. <https://www.modaes.es/entorno/el-comercio-cierra-2019-al-alza-en-espana-eleva-un-33-las-ventas.html>

Mujeres en el transporte: plataforma de la U.E. para el cambio. (2017, 27 de noviembre). https://ec.europa.eu/transport/themes/social/women-transport-eu-platform-change_en // https://europa.eu/newsroom/events/women-transport-%E2%80%93-eu-platform-change_en

Notas de prensa. (2020, 22 de septiembre). Proyecciones de población 2020-2070. *INE*. https://www.ine.es/prensa/pp_2020_2070.pdf

Nota de prensa. (2015, 9 de junio). La cifra de negocios del sector de comercio y reparación descendió un 1,3% en el año 2013. *Eustat*. https://www.eustat.eus/elementos/ele0012500/la-cifra-de-negocios-del-sector-de-comercio-y-reparacion-descendio-un-13-en-el-ano-2013/not0012599_c.html

Nota de prensa. (2018, 20 de febrero). EMT se suma a la plataforma europea "Women in transport". *Diario de Madrid*. <https://diario.madrid.es/blog/notas-de-prensa/emt-se-suma-a-la-plataforma-europea-women-in-transport/>

Notas de prensa. (2020, 22 de septiembre). Proyecciones de población 2020-2070. pp. 2. *Instituto de Estadística*. https://www.ine.es/prensa/pp_2020_2070.pdf

Nuñez. C. E. (2016, abril). Trabajo Fin de Grado: La renovación de los claustros universitarios: ¿una oportunidad para diseñar la universidad del siglo XXI?. <https://documentos.fedea.net/pubs/fpp/2016/04/FPP2016-07.pdf>

Oposiciones. (2017, 29 de noviembre). Cada año más mujeres trabajan en la Administración pública española. *Apel*. <https://www.apel.es/ano-mas-mujeres-trabajan-la-administracion-publica-espanola/>

Real Academia Española. (2020). Diccionario de la lengua española. <https://dle.rae.es/poblaci%C3%B3n>

Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo. *Boletín Oficial del Estado*, 255. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11431>

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. *Boletín Oficial del Estado*, 261. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11724>

Redacción. (2016, 11 de abril). La crisis acelera el envejecimiento del profesorado universitario. *Crónica Global*. https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/la-crisis-acelera-el-envejecimiento-del-profesorado-universitario_36462_102.html

Redacción. (2018, 27 de marzo). Economía.- La cifra de negocios del sector comercio creció un 3,4% en 2017, hasta 705.278 millones. *La Vanguardia*. <https://www.lavanguardia.com/vida/20180327/441984506701/economia--la-cifra-de-negocios-del-sector-comercio-crecio-un-34-en-2017-hasta-705278-millones.html>

Redacción. (2019, 25 de noviembre). Pepa Muñoz, primera presidenta de la Federación de Cocineros y Reposteros. *La Vanguardia*. <https://www.lavanguardia.com/ocio/20191125/471859559935/pepa-munoz-primer-presidenta-de-la-federacion-de-cocineros-y-reposteros.html>

Redacción. (2020, 3 de febrero). La ocupación laboral en reparación y venta de vehículos creció el 2,3% en 2019. *Infotaller*. https://www.infotaller.tv/reparacion/ocupacion-laboral-reparacion-venta-vehiculos_0_1407159280.html

Redacción. (2020, 14 de octubre). Las mujeres en la Administración cobran 3.374 euros menos de media y hacen el triple de jornadas a tiempo parcial que los hombres. *Noticias Cyl*. <https://www.noticiascyl.com/t/2120789/cyl-sociedad-mujeres-administracion-cobran-3374-euros-menos-media-hacen-triple-jornadas-tiempo-parcial-hombres>

Redacción de Educaweb. (2018, 27 de junio). ¿Cómo encontrar trabajo con más de 55 años? La formación es la respuesta. *Educaweb*. <https://www.educaweb.com/noticia/2018/06/27/como-encontrar-trabajo-mas-55-anos-formacion-es-respuesta-18510/>

Redacción HD. (2019, 8 de marzo). Las mujeres suponen el 53% del empleo hostelero. *Hostelería digital*. <https://www.hosteleriadigital.es/2019/03/08/las-mujeres-representan-el-53-del-empleo-hostelero/>

Redacción médica. (2019, 6 de febrero). Médicos en España: cuántos hay, qué edad tienen y cuál es su género. *Redacción médica*. <https://www.redaccionmedica.com/la-revista/noticias/medicos-en-espana-cuantos-hay-que-edad-tienen-y-de-que-genero-son-6865>

Salvador. R. (2015, 10 de noviembre). El empleo precario dispara los autónomos científicos y universitarios. *La Vanguardia*. <https://www.lavanguardia.com/economia/20151110/54439717606/empleo-precario-autonomos-cientificos-universitarios.html>

Sánchez. C. (2019, 13 de junio). La industria se extingue: su peso sobre el PIB cae hasta el 12,6%. *El Confidencial*. https://www.elconfidencial.com/economia/2019-06-13/industria-perdida-peso-pib_2069470/

Sanmartín. O.R. (2019, 11 de septiembre). Las plantillas docentes están envejecidas: por cada profesor menor de 30 años hay siete mayores de 50. *El Mundo*. <https://www.elmundo.es/espana/2019/09/11/5d78c3bbfdddf51828b45a5.html>

Sanz. M.R. (2019, 8 de marzo). La mujer, papel fundamental dentro del crecimiento de la hostelería en España. *El Mira*. <https://elmira.es/08/03/2019/la-mujer-tiene-un-papel-fundamental-dentro-del-crecimiento-de-la-hosteleria-en-espana/>

SIN AUTOR. (2014, 16 de diciembre). Cambio de tendencia en el sector de la construcción europeo. *Construible*. <https://www.construible.es/2014/12/16/cambio-de-tendencia-en-el-sector-de-la-construccion-europeo>

SIN AUTOR. (2019, 20 de mayo). Ya puedes inscribirte en el III encuentro Gastronomía es Femenino. http://www.mujeresenigualdad.com/Ya-puedes-inscribirte-en-el-III-encuentro-Gastronomia-es-Femenino_es_174_2049_0_232.html

SIN AUTOR. (2019). Euroconstruct prevé crecimientos superiores al PIB en el sector español de la construcción: 4,6% en 2019 y 3,1% en 2020. http://www.cicconstruccion.com/es/notices/2019/12/euroconstruct-preve-crecimientos-superiores-al-pib-en-el-sector-espanol-de-la-construccion-4-6-en-72095.php#.X4_ysNAzblU

S.M. (2020, 2 de enero). La venta de motos y ciclomotores supera las 200.000 unidades en 2019 tras crecer un 12%. *ABC*. https://www.abc.es/motor/economia/abci-venta-motos-y-ciclomotores-supera-200000-unidades-2019-tras-crecer-12-por-ciento-202001021337_noticia.html

Statista Research Department. (2020, 24 de mayo). Facturación de la industria del comercio mayorista y minorista España 2008-2017. *Statista*. <https://es.statista.com/estadisticas/480896/facturacion-de-la-industria-del-comercio-mayorista-y-minorista-en-espana/>

Statista Research Department. (2020, 5 de agosto). Peso del sector de la construcción en el PIB España 2005-2018. *Statista*. <https://es.statista.com/estadisticas/549605/aportacion-del-sector-de-la-construccion-al-pib-en-espana/>

Triper. B. (2017, 9 de enero). Más de 8.300 científicos se hicieron autónomos en 2016. *Autónomos y emprendedor*. <https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/actualidad/mas-8300-cientificos-hicieron-autonomos-2016/20170109175245009800.html>

Turnbull. P., Lear. J. y Thomas. H. (2013).Informe sobre la política de transportes 2013. Las mujeres en el sector del transport. *Oficina Internacional del trabajo*. <https://www.observatorioigualdadyempleo.es/tag-de-documento/sector-del-transporte/>

Unión de Centros de Acción Rural. (s.f.). <https://www.uncear.org/>

Urrutia. C. y Viaña. D. (2020, 11 de agosto). El Banco de España certifica que no compensa retrasar de manera voluntaria la edad de jubilación. *El Mundo*. <https://www.elmundo.es/economia/macroeconomia/2020/08/11/5f328084fc6c83707d8b4682.html>

Vallespín. I. (2014, 20 de abril). Profesor universitario por 300 euros. *El país*.
https://elpais.com/ccaa/2014/04/19/catalunya/1397923655_420335.html